



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno **Jorge Arturo Estrada Borraz**

Nombre del tema **ESTILOS DE DIRECCION**

Parcial **2**

Nombre de la Materia **ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO
CORPORATIVO**

Nombre del profesor **LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES**

Nombre de la Licenciatura **Administración y estrategia de negocios**

Cuatrimestre **9**

Bibliografía: Antología

La personalidad del jefe.

La personalidad refleja nuestras características y comportamiento, como ser extrovertido o introvertido. La herencia y el ambiente influyen en nuestra personalidad.



La personalidad de un líder debe incluir determinación, responsabilidad, creatividad, y habilidades sociales. El ambiente influye en la personalidad. El liderazgo participativo en empresas es vital para influir en los individuos. Los clientes valoran el liderazgo enfocado en tareas y la claridad en metas y métodos. Los trabajadores se motivan por factores motivacionales y el estilo de liderazgo en la empresa.

Los subordinados

Un subordinado es un profesional dependiente de superiores en una organización. Puede reflejarse simbólica o formalmente, a través de un contrato de trabajo o factores como experiencia y formación.



La figura del subordinado se encuentra en diversos ámbitos, incluido el empresarial, donde depende del jefe. El incumplimiento de la subordinación en una empresa puede llevar a consecuencias como multas o despidos. Además, la subordinación también se refiere al cumplimiento de la legislación y el convenio laboral.



Las funciones a realizar

Conceptualización de función organizacional: la estructura adoptada por una empresa para cumplir su misión.

Modelos estructurales dependen de la magnitud, recursos, objetivos y niveles de producción de la empresa. Roles críticos incluyen administración, finanzas, recursos humanos, legal y compras enfocados en su respectiva función estratégica para el negocio.



La cultura organizacional

La cultura organizacional es fundamental para atraer talento en Recursos Humanos, reflejando los principios y personalidad de la empresa. Se definen tipos de cultura organizacional y su importancia, tanto interna como externamente. La coherencia de la cultura organizacional es crucial para reclutar nuevos empleados.



Los componentes básicos de la cultura empresarial incluyen normas organizacionales, estructura de poder, relaciones de la plantilla y valores de la empresa. Las normas abarcan el código de conducta, procedimientos operativos y la misión y visión de la compañía. Las relaciones organizacionales incluyen verticales, horizontales y percepciones externas, que influyen en el clima empresarial y se pueden mejorar con herramientas como portales del empleado.

