



Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández

Nombre del tema: Mapa conceptual

Parcial: 3

Nombre de la Materia: DESARROLLO EMPRESARIAL

*Nombre del profesor: **Diego Ioyo Maldonado***

Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios

*Cuatrimestre: **6***

Objetivos del área de producción.

Estructura organizacional: forma en cómo se distribuyen las funciones y responsabilidades que debe cumplir cada miembro que forma parte de una empresa para alcanzar los objetivos propuestos es decir es hacer que los objetivos de la empresa y los de sus áreas funcionales concuerden y se complementen.

Finanzas: es una herramienta muy útil y práctica que facilita la toma de decisiones del emprendedor y mantiene un monitoreo constante de las operaciones y salud financiera de la empresa y proceso para llevar ordenadamente las cuentas de la empresa y debe tener objetivos claros y concretos, ya que todo el manejo económico depende de ella y cualquier error se reflejará en su salud financiera.

Indicadores financieros: son instrumentos que se utilizan para evaluar los resultados de las operaciones del negocio, toman como base los estados financieros proyectados y Los indicadores son muchos y muy variados, por lo que su aplicación y cálculo individual no es un elemento de toma de decisiones; es necesario aplicarlos simultáneamente y analizarlos para llegar a conclusiones válidas que faciliten el proceso administrativo de la empresa.

Funciones específicas por puesto: pues son aquellas que son propias del trabajo para el cual fue contratado el dependiente y que las caracteriza y distingue de otras labores.

Sistema contable de la empresa: es a El proceso contable que debe determinarse antes de llevar a cabo la primera actividad económica de la empresa y, una vez diseñado, se deberá poder registrar de forma detallada cada operación; para esto es necesario planear el sistema contable que se utilizará y capacitarse para aplicarlo o contratar a la persona que lo haga y así como mantener en forma ordenada el registro de cada operación económica realizada durante cierto periodo.

Captación de personal: es la operación que permiten encontrar, seleccionar, contratar, recibir, preparar y definir la carrera del personal que formará parte de la empresa desde el momento de su nacimiento es decir es el procedimiento de búsqueda, identificación y contratación de perfiles que cuentan con las competencias necesarias para desempeñar un puesto ofertado por una empresa.

Costos y gastos: El costo es uno de los elementos más importantes para realizar las proyecciones o planeaciones de un negocio. El costo es cualquier cantidad de dinero que se debe erogar para pagar lo que se requiere en la operación de la empresa, no tiene como fin la ganancia, en tanto que el gasto sí se desembolsa con el objetivo de obtener utilidades y existen dos tipos de costos y/o gastos los Costos variables y Costos fijos.

Desarrollo del personal: es el primer encuentro entre el trabajador y la empresa cuando éste es contratado; es la presentación con la misión, valores y carácter de la compañía y con el puesto que va a desempeñar; en ellas se ofrece al trabajador una panorámica de lo que se espera de él, así como de lo que éste puede esperar de la empresa. Y esto se divide en dos en Adiestramiento. Y la Capacitación.

Estados financieros proyectados: son resúmenes de resultados de las diferentes operaciones económicas de la empresa, en un periodo determinado o en una fecha específica futura o bien es como el instrumento que utiliza la administración para informar las operaciones que se realizan en la empresa en un periodo determinado; de esta manera, la ganancia (utilidad) o pérdida de la empresa se obtiene al restar los gastos y/o pérdidas a los ingresos y/o ganancias.