



Nombre Materia: Estadística

**Nombre alumno : PAULA MARINA
AGUILAR MORALES**

Nombre mtr: Eduardo Lopez

Fecha: 22 de mayo

Fuente :Google

ENTRENAMIENTO, ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN.

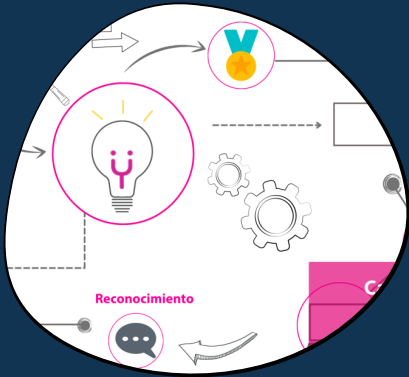
Qué es el entrenamiento en la capacitación?

El Entrenamiento es un proceso mediante el cual la persona se prepara para desempeñar de manera excelente las tareas específicas del cargo que debe ocupar



donde se utiliza el entrenamiento en capacitación

En resumen, el área de capacitación se encarga de: Diseñar, implementar y supervisar los programas de formación de los empleados; Desarrollar las capacidades del capital humano de la empresa, para que puedan alinearse con la estrategia de la organización.



Qué es el adiestramiento en capacitación

El adiestramiento en el trabajo (AET) es una forma común de capacitación que puede parecer una tarea relativamente sencilla. Sin embargo, para que sea eficaz, el adiestramiento va más allá del simple proceso de hacer que un nuevo trabajador siga a otro con experiencia por todas partes en el trabajo.



dónde se utiliza el adiestramiento

El adiestramiento tiene por objeto, tanto actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades de los trabajadores, como hacer del conocimiento de los trabajadores sobre los riesgos y peligros a que están expuestos durante el desempeño de sus labores, así como las disposiciones contenidas en el reglamento



ENTRENAMIENTO, ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN.

Qué es la capacitación

la capacitación consiste en una serie de actividades planeadas y basadas en las necesidades de la empresa que se orientan hacia un cambio en los conocimientos, habilidades y aptitudes de los empleados que les permitan desarrollar sus actividades de manera eficiente.



dónde se utiliza la capacitación

En resumen, el área de capacitación se encarga de: Diseñar, implementar y supervisar los programas de formación de los empleados; Desarrollar las capacidades del capital humano de la empresa, para que puedan alinearse con la estrategia de la organización.



Cuál es la diferencia entre adiestramiento entrenamiento y capacitación

Mientras que la capacitación se enfoca en estudios que aumentan la competitividad del colaborador y/o empresa; el adiestramiento se enfoca en actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades del equipo.

