



Nombre de alumno: Itzel Abigail Tlamani Lopez .

Nombre del profesor: Luis Eduardo Lopez Morales.

Nombre del trabajo: Super nota .

Materia: CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.

Grado: 3er cuatri.

Grupo: LAN.

ENTRENAMIENTO, ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN.

ENTRENAMIENTO

1

¿Qué es el Entrenamiento?

Es el entrenamiento de carácter práctico que habilita para adquirir destreza para un puesto concreto. Es necesario para todo tipo de trabajo suponiendo una capacitación previa

Reyes Ponce

¿En donde se utiliza?

se utiliza en contextos donde se requiere la ejecución de tareas técnicas o operacionales.

Por ejemplo, en el ámbito empresarial, el entrenamiento puede incluir sesiones sobre el uso de software específico, protocolos de seguridad, o prácticas de manejo de maquinaria. El objetivo es asegurar que los empleados puedan realizar su trabajo de manera eficiente y segura.



ADIESTRAMIENTO

2

¿Qué es el Adiestramiento?

El adiestramiento pretende proporcionar, mejorar y perfeccionar las habilidades motrices en los obreros y empleados generales

¿En donde se utiliza?

Se utiliza cuando una empresa de tecnología ofrece a sus empleados cursos de capacitación en las últimas tecnologías y herramientas de programación. Esto les permite mantenerse actualizados y competentes en su campo.



ENTRENAMIENTO, ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN.

CAPACITACIÓN

3

¿Qué es la Capacitación?

forma parte del entrenamiento y pretende proporcionar elementos o conocimientos técnicos, científicos y administrativos para su aplicación en puestos técnicos o ejecutivos. La capacitación tiene como propósito proporcionar nuevas ideas experiencias, conocimientos y actitudes en empleados y ejecutivos.

¿En donde se utiliza?

implica todas aquellas actividades que se realizan en un negocio y busca mejorar la actitud, los conocimientos, las habilidades y las conductas del personal en términos generales. Los programas de capacitación pueden ser determinantes a la hora de captar talento y retenerlo.



¿ CUALES SON LAS DIFERENCIAS ENTRE CADA UNO DE LOS CONCEPTOS?

CONCEPTO

DIFERENCIAS

RELACION

CARACTERISTICAS

ADIESTRAMIENTO

Habilita sobre tareas manuales, motrices u operativas .

Ambos forman parte del entrenamiento.

Va dirigido a obreros y empleados de baja categoría.

CAPACITACION

Habilita sobre tareas o puestos técnicos o ejecutivos.

La capacitación incluye Adiestramiento Ambos permiten mejorar conocimientos y habilidades.

Va dirigida a empleados y ejecutivos.

BIBLIOGRAFIA

JOSÉ MANUEL VECINO, "PROCESO PARA UNA CAPACITACIÓN EXITOSA". LOS RECURSOS HUMANOS. COM, EN WWW.LOSRECURSOSHUMANOS.COM/PROCESO-PARAUNA-CAPACITACION-EXITOSA.HTM