



Mi Universidad

Nombre del alumno: Esteban Alejandro López Pérez

Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales

Materia: capacitación e higiene

Actividad: Super nota

Cuatrimestre: 3ro

Unidad: 1

ENTRENAMIENTO, ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN

Mientras que la capacitación se enfoca en estudios que aumentan la competitividad del colaborador y/o empresa; el adiestramiento se enfoca en actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades del equipo; el entrenamiento es la preparación que se imparte en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficiosí.

¿QUE ES Y EN DONDE SE UTILIZA EL ENTRENAMIENTO?

El entrenamiento prepara al individuo para un determinado oficio o profesión, implica adquirir conocimientos y habilidades para realizar una tarea motora intelectual particular.

Arias Galicia: Implica proporcionar destrezas en una habilidad adquirida casi siempre sobre una práctica más o menos prolongada de carácter muscular o motriz.

Romero Betancourt: Se entiende como la habilidad o destreza adquirida en el trabajo físico se imparte a los empleados de menor categoría.



¿QUE ES Y EN DONDE SE UTILIZA EL ADIESTRAMIENTO?

El adiestramiento pretende proporcionar, mejorar y perfeccionar las habilidades motrices en los obreros y empleados generales; es una parte o aspecto del entrenamiento que pretende proporcionar destreza en una habilidad adquirir para la realización de un trabajo mecánico, motriz o muscular.



¿QUE ES Y EN DONDE SE UTILIZA LA CAPACITACIÓN?

La capacitación también forma parte del entrenamiento y pretende proporcionar elementos o conocimientos técnicos, científicos y administrativos para su aplicación en puestos técnicos o ejecutivos. La capacitación tiene como propósito proporcionar nnuevs ideas experiencias, conocimientos y actitudes en empleados y ejecutivos.

