



Nombre del alumno : Ximena Adyelen Trujillo Solís.

Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales.

Nombre del trabajo : Entrenamiento, adiestramiento y capacitación.

Materia : Capacitación y seguridad e higiene en el trabajo.

Grado: 3 cuatrimestre.

Licenciatura: Administración y Estrategias de negocios.

Comitán de Domínguez, Chiapas a 21 de Mayo de 2024.

# ENTRENAMIENTO, ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN.

## ¿Qué es el entrenamiento?



Es aquel entrenamiento físico el cual realizan ciertas áreas correctas para mejorar movilidad o mayor desempeño en su área con la finalidad de tener mejor eficiencia y rendimiento .

- Steinmetz, 1959, define el entrenamiento como "el proceso educativo a largo plazo que utiliza un procedimiento sistemático y organizado por el cual el personal no gerencial (no diligente) aprende conocimientos y habilidades técnicas para un propósito definido".
- Para Chiavenato (2001), quien parte de la visión administrativa, el entrenamiento se refiere a la "transmisión de conocimientos específicos relativos al trabajo, a las actitudes frente a aspectos de la organización de la tarea y del ambiente y desarrollo de habilidades".

## ¿Qué es adiestramiento?

El adiestramiento es aquel que como finalidad perfeccionar las habilidades y aptitudes de cada empleado y con ello lleva a base los reconocimientos sobre los riesgos y peligros a los que están expuestos durante sus jornadas laborales.

- "El adiestramiento es el proceso de desarrollo de cualidades en los recursos humanos para habilitarlos, con el fin de que sean más productivos y contribuyan mejor a la consecución de los objetivos organizacionales. (Idalberto Chiavenato)
- "Manifiesta que el adiestramiento es un proceso de aprendizaje en el que se adquieren habilidades y conocimientos necesarios para alcanzar objetivos definidos, siempre en relación con la visión y la misión de la empresa. (Martha Ailes)



## ¿Qué es capacitación?



La capacitación es donde los empleados están obligados a recibir por parte de una empresa en este caso el patrón para cumplir con las actividades del puesto a desempeñar y desarrollarlos de manera eficiente .

- "La capacitación consiste en proporcionar a los empleados, nuevos o actuales, las habilidades necesarias para desempeñar su trabajo. Proceso de enseñanza de las aptitudes básicas que los nuevos empleados necesitan para realizar su trabajo." (Gary Dessler, 1996)
- "Constituyen actitudes del personal en conductas que producen un cambio positivo en el desempeño de sus tareas. El objeto es perfeccionar al trabajador en su puesto de trabajo." (Aquino y otros, 1957)

### ¿Dónde se utiliza el entrenamiento?

- Policías, Militares, Bomberos.



### ¿Dónde se utiliza la capacitación ?

- Enfermeras, Administradores, Secretarías.



### ¿Dónde se utiliza el adiestramiento ?

- Ejército, Fuerza Aérea.

## Diferencias entre adiestramiento, capacitación y entrenamiento

| Capacitación.                                   | Adiestramiento.                       | Entrenamiento                                     |
|---|---------------------------------------|---|
| Información teórica y práctica.                 | Entrenamiento práctico.               | Desarrollo de habilidades.                        |
| Objetivo de elevar conocimientos y habilidades. | No se desempeña en aspectos teóricos. | Fuerza muscular para tener una mejor resistencia. |