



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del Alumno: Citlally
Alejandra Morales Rubio.**

**Nombre de la Materia:
CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD E
HIGIENE EN EL TRABAJO.**

**Nombre del profesor:
Lic. Luis Eduardo.**

**Nombre de la Licenciatura:
Administración y Estrategias de
Negocios.**

Cuatrimestre:3do.

Unidad:1

Entrenamiento, Adiestramiento y Capacitación.

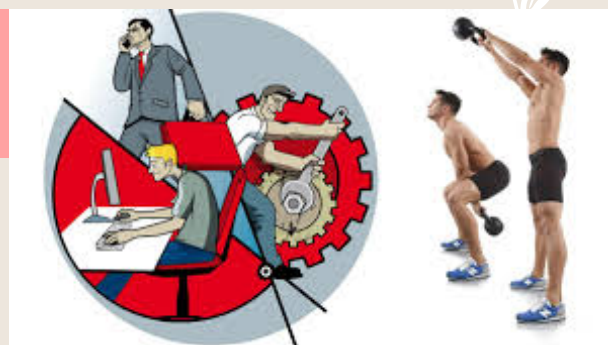


¿QUÉ ES EL ENTRENAMIENTO?

EL ENFOQUE DE LA ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA LE APUNTA DIRECTAMENTE AL SECTOR DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN. SE TRATA DE UN CAMPO MUY AMPLIO EN EL QUE SE ABORDAN TEMAS COMO LA ADMINISTRACIÓN DE INSTALACIONES DEPORTIVAS, LAS FINANZAS, EL DERECHO, O LA ÉTICA.

¿EN DONDE SE UTILIZA EL ENTRENAMIENTO?

SE UTILIZA EN LA ACTUALIDAD, PARA TODA ENSEÑANZA ORGANIZADA, QUE ESTÉ DIRIGIDA AL RÁPIDO AUMENTO DE LA CAPACIDAD DE RENDIMIENTO FÍSICO, PSÍQUICO, INTELECTUAL O TÉCNICO-MOTOR DEL HOMBRE.



CICLO DEL ENTRENAMIENTO



¿QUÉ ES EL ENTRENAMIENTO SEGÚN CHIAVENATO?

SEGÚN CHIAVENATO (1992), EL ENTRENAMIENTO ES EL "PROCESO DE EDUCACIÓN, APLICADO DE MANERA SISTEMÁTICA Y ORGANIZADA A TRAVÉS DEL CUAL LAS PERSONAS APRENDEN CONOCIMIENTOS, ACTITUDES Y HABILIDADES EN FUNCIÓN DE UNOS OBJETIVOS DEFINIDOS".

¿QUÉ ES EL ADIESTRAMIENTO?

EL ADIESTRAMIENTO EN EL TRABAJO (AET) ES UNA FORMA COMÚN DE CAPACITACIÓN QUE PUEDE PARECER UNA TAREA RELATIVAMENTE SENCILLA. SIN EMBARGO, PARA QUE SEA EFICAZ, EL ADIESTRAMIENTO VA MÁS ALLÁ DEL SIMPLE PROCESO DE HACER QUE UN NUEVO TRABAJADOR SIGA A OTRO CON EXPERIENCIA POR TODAS PARTES EN EL TRABAJO.



¿EN DONDE SE UTILIZA EL ADIESTRAMIENTO?

EL ADIESTRAMIENTO TIENE POR OBJETO, TANTO ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DE LOS TRABAJADORES, COMO HACER DEL CONOCIMIENTO DE LOS TRABAJADORES SOBRE LOS RIESGOS Y PELIGROS A QUE ESTÁN EXPUESTOS DURANTE EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES, ASÍ COMO LAS DISPOSICIONES CONTENIDAS EN EL REGLAMENTO Y LAS NORMAS OFICIALES MEXICANAS EN MATERIA DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO, COMO INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y, EN GENERAL, MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO, LA COMPETENCIA LABORAL Y LAS HABILIDADES DE LOS TRABAJADORES.

¿QUÉ ES EL ADIESTRAMIENTO SEGÚN CHIAVENATO?

EL ADIESTRAMIENTO SEGÚN «CHIAVENATO» SE CONSIDERA COMO EL PROCESO MEDIANTE EL CUAL LA EMPRESA ESTIMULA AL TRABAJADOR O EMPLEADO A INCREMENTAR SUS CONOCIMIENTOS, DESTREZAS Y HABILIDADES PARA AUMENTAR LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DE LA TAREA, Y ASÍ CONTRIBUIR A SU PROPIO BIENESTAR Y AL DE LA INSTITUCIÓN, ADEMAS DE COMPLETAR EL PROCESO DE SELECCIÓN, YA QUE ORIENTA AL NUEVO EMPLEADO SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS Y PARTICULARIDADES PROPIAS DEL TRABAJADOR.



El 70% de los empleados dejan su organización para trabajar en otra empresa que invierte en la capacitación y el desarrollo de los empleados.

The Lorman Blog, 2021

¿QUÉ ES LA CAPACITACIÓN?

LA CAPACITACIÓN CONSISTE EN UNA SERIE DE ACTIVIDADES PLANEADAS Y BASADAS EN LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA QUE SE ORIENTAN HACIA UN CAMBIO EN LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y APTITUDES DE LOS EMPLEADOS QUE LES PERMITAN DESARROLLAR SUS ACTIVIDADES DE MANERA EFICIENTE.

¿EN DONDE SE UTILIZA LA CAPACITACIÓN?

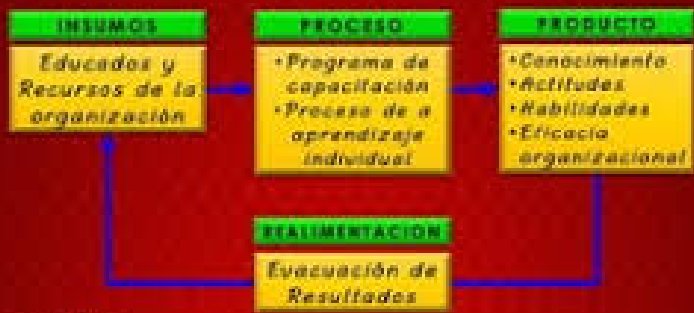
LA CAPACITACIÓN JUEGA UN PAPEL PRIMORDIAL PARA EL LOGRO DE TAREAS Y PROYECTOS, DADO QUE ES EL PROCESO MEDIANTE EL CUAL LAS Y LOS TRABAJADORES ADQUIEREN LOS CONOCIMIENTOS, HERRAMIENTAS, HABILIDADES Y ACTITUDES PARA INTERACTUAR EN EL ENTORNO LABORAL Y CUMPLIR CON EL TRABAJO QUE SE LES ENCOMIENDA.

LOS PASOS DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN



Entrenamiento, Adiestramiento y Capacitación.

CICLO DE LA CAPACITACIÓN



¿QUÉ ES LA CAPACITACIÓN SEGÚN CHIAVENATO?

LA CAPACITACIÓN CONSTITUYE EL NÚCLEO DE UN ESFUERZO CONTINUO, DISEÑADO PARA MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE LAS PERSONAS Y, EN CONSECUENCIA, EL DESEMPEÑO DE LA ORGANIZACIÓN. SE TRATA DE UNO DE LOS PROCESOS MÁS IMPORTANTES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS”.

¿ CUALES SON LAS DIFERENCIAS ENTRE ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN ?

LA CAPACITACIÓN SUELE SER UN EVENTO ÚNICO, MIENTRAS QUE EL ADIESTRAMIENTO ES UN PROCESO MÁS CONTINUO. LA CAPACITACIÓN PUEDE PROPORCIONAR UN ENFOQUE MÁS PRÁCTICO, MIENTRAS QUE EL ADIESTRAMIENTO AYUDA A LOS EMPLEADOS A APRENDER A APLICAR LAS NUEVAS HABILIDADES POR SÍ MISMOS.

Diferencias Capacitación y Adiestramiento

La **capacitación** entrega conocimientos a colaboradores que se integran a la organización.

El **adiestramiento**, entrena a miembros que ya cuentan con una historia laboral en la empresa.



¿DIFERENCIAS ENTRE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO?

CAPACITACIÓN: ES LA PREPARACIÓN DE UNA PERSONA PARA DOTARLA DE CONOCIMIENTOS PARA EJECUTAR Y DESARROLLAR TAREAS DENTRO DEL ÁMBITO LABORAL ESPECÍFICOS.

ENTRENAMIENTO: ES DE CORTO PLAZO. ORIENTADO USUALMENTE A QUE LAS PERSONAS DESARROLLEN DESTREZAS Y HABILIDADES EN UN DETERMINADO PUESTO DE TRABAJO.

¿DIFERENCIAS ENTRE ENTRENAMIENTO Y EL ADIESTRAMIENTO?

LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO LABORAL PERMITEN A LOS TRABAJADORES ADQUIRIR CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS QUE LOS AYUDARÁN A FORTALECER SU RENDIMIENTO Y CAPACIDAD DE RESPUESTA. LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO JUEGA UN PAPEL CLAVE A LA HORA DE INCORPORAR CONOCIMIENTOS Y NUEVAS HABILIDADES.



adiestramiento

- busca desarrollar habilidades y destreza
- se imparte principalmente a obreros y empleados que manejan maquinaria.

capacitación

- es el proceso de enseñanza de las aptitudes básicas que los empleados necesitan para realizar su trabajo

intruir

- comunicar ideas y doctrinas.
- dar a conocer alguien e informar sobre algún tema