



Nombre del alumno:

Karla Susana Almaraz Santiz

Nombre del profesor:

Luis Eduardo López Morales

Nombre del trabajo:

Super Nota

Materia:

Capacitación para el trabajo

Bibliografía: LC-LAN306

Fecha: 25/05/2024

Adiestramiento Entrenamiento Y Capacitación.



ADIESTRAMIENTO

¿Qué es?

Es la capacidad para que el empleado sepa como hacer las actividades de su puesto, con la utilización de herramientas, procesos, sistemas y métodos.

Siliceo menciona que su objetivo es proporcionar conocimientos técnicos del trabajo. Se imparte a empleados, ejecutivos, y a funcionarios en general.

¿En dónde se utiliza?

El adiestramiento tiene por objeto, tanto actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades de los trabajadores, y como ejemplo se utiliza en fabricas, en campos militares etc.



ENTRENAMIENTO

¿Qué es?

El entrenamiento prepara al individuo para un determinado oficio o profesión, implica adquirir conocimientos y habilidades para realizar una tarea motora intelectual particular.

Reyes Ponce menciona que el entrenamiento de tipo técnico, de amplitud mayor y para trabajos calificados, técnicos y ejecutivos.

¿En dónde se utiliza?

Para toda enseñanza organizada, que esté dirigida al rápido aumento de la capacidad de rendimiento físico, psíquico, intelectual o técnico-motor del hombre.

Y puede utilizarse en la vida cotidiana como entrenamiento físico, en ser auxiliar de oficina o recepcionista.



CAPACITACIÓN



La capacitación consiste en una serie de actividades planeadas y basadas en las necesidades de la empresa y conlleva a conocimientos, habilidades y aptitudes de los empleados que les permiten desarrollar de los empleados que les permiten desarrollar sus actividades de manera eficiente.



McGehee subraya que "capacitación significa educación especializada. Comprende todas las actividades, que van desde adquirir una habilidad motora hasta proporcionar conocimientos técnicos, desarrollar habilidades administrativas y actitudes ante problemas sociales".



¿En dónde se utiliza?

- **Inducción:** Es la información que se brinda a los empleados recién ingresados.
- **Entrenamiento:** Se aplica al personal operativo.
- **Formación básica.**
- **Desarrollo de jefes.**

¿Cuáles son las diferencias?



**Entrenamiento /
Adiestramiento /
Capacitación**

Conocimientos
Habilidad muscular
Utilización de máquinas
Proporcionar conocimiento
Elementos técnicos