



Nombre de alumno: Jenny Denis González Pérez.

Nombre del profesor: Luis Eduardo Morales López.

Nombre del trabajo: Determinación de las necesidades de capacitación.

Materia: Capacitación y seguridad e higiene en el trabajo.

Fecha: 23 de Mayo del 2024.

Fuente bibliográfica: UDS ANTOLIGIA 2024 CAPACITACION Y SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.

DETERMINACIÓN.

DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.



Entrenamiento.

¿Qué es?

El entrenamiento prepara al individuo para un determinado oficio o profesión, implica adquirir conocimientos y habilidades para realizar una tarea motora .

El entrenamiento según Arias Galicia implica proporcionar destreza en una habilidad adquirida de carácter muscular.

El entrenamiento según Reyes Ponce es de carácter práctico que habilita para adquirir destreza para un puesto concreto.

El entrenamiento utiliza cuando las personas van al gimnasio o los deportistas.



Adiestramiento.

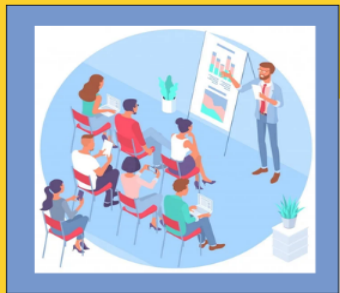
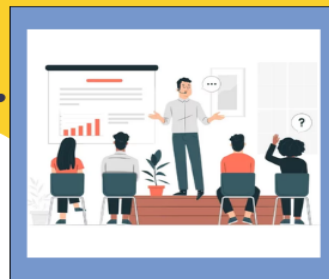
¿Qué es?

Es la capacitación que consiste en que el empleado sepa como hacer las actividades relativamente a su puesto.

El adiestramiento según Chiavenato es la educación institucionalizada que tiene por objetivo adaptar al hombre en una determinada función.

El adiestramiento según Martha Alles es un proceso de aprendizaje en el que adquieren habilidades y conocimientos necesarios para alcanzar objetivos.

El adiestramiento lo utilizan los policías, bomberos o guardia nacional.



Capacitación.

¿Qué es?

Una serie de actividades planeadas basadas en las necesidades de la empresa que se orientan hacia un cambio en los conocimientos, habilidades y aptitudes de los empleados que les permitan desarrollar sus actividades de manera eficiente.

Según Redalyc la capacitación es el medio que permite a la organización interpretar las necesidades del contexto.

La capacitación según Chiavenato es el núcleo de un esfuerzo continuo, diseñado para mejorar las competencias de las personas.

La capacitación la utilizan los policías, en algunos empleos donde es necesario el uso de maquinaria.



Lo que diferencia al entrenamiento es que este se enfoca en adquirir habilidades prácticas inmediatas y mejorar el rendimiento, la diferencia entre adiestramiento y capacitación es que el adiestramiento habilita sobre tareas manuales motrices u operativas mientras que la capacitación habilita sobre tareas o puestos técnicos o ejecutivos.

FUENTE BIBLIOGRAFICA:

Pérez, I. S. (2022, 3 marzo). CAPACITACIÓN y ADIESTRAMIENTO - Israel

Shinoksama Pérez - Medium. *Medium*.

<https://medium.com/@israelperezrivera/capacitaci%C3%B3n-y-adiestramiento-e43989c86899>