



Nombre del alumno : Ximena Adyelen Trujillo Solís.

Nombre del profesor: Yaneth del Rocio Espinosa Espinosa

Nombre del trabajo : Cuadro Sinóptico

Materia : Estructuras organizacionales

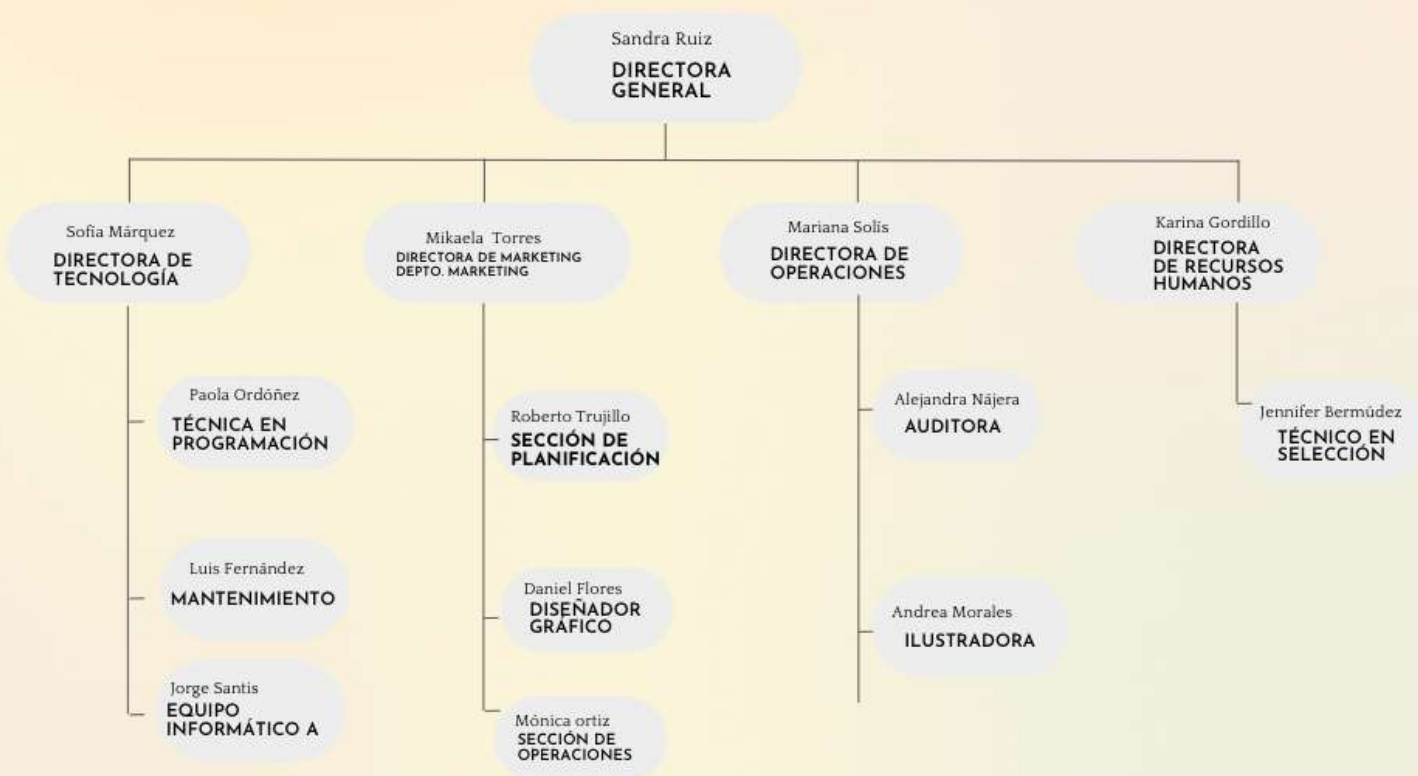
Grado: 3 cuatrimestre.

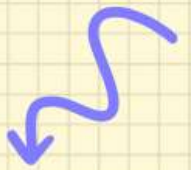
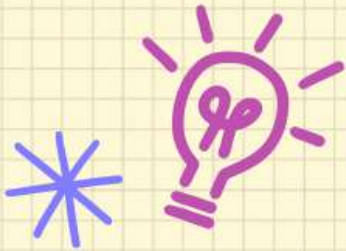
Licenciatura: Administración y Estrategias de negocios.

Comitán de Domínguez, Chiapas a 14 de Junio de 2024.

ORGANIGRAMA FUNCIONAL

UN ORGANIGRAMA FUNCIONAL ES UNA REPRESENTACIÓN GRÁFICA QUE MUESTRA LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE UNA EMPRESA, PERO A DIFERENCIA DE UN ORGANIGRAMA TRADICIONAL, ESTE SE CENTRA EN LOS ROLES Y RESPONSABILIDADES FUNCIONALES EN LUGAR DE LAS JERARQUÍAS Y RELACIONES DE AUTORIDAD.





≡ **VENTAJAS**

- Facilita la asignación de tareas.
- Favorece la especialización de los trabajadores.
- Incita la comunicación entre los distintos niveles.
- Disminuye la presión sobre una sola persona (jefe) y se comparten las responsabilidades.
- Mejor comunicación.

DESVENTAJAS ≡

- No se perciben los objetivos comunes de la organización.
- El poder centralizado pierde protagonismo.
- Fomenta el aislamiento de departamentos, evitando la colaboración entre diferentes áreas.
- Se presentan problemas en la delegación autoridad y la delimitación de responsabilidades.
- Se presta a la confusión y multiplicidad en los objetivos, ya que exige la subordinación múltiple y da autonomía de decisión, generando conflictos en las funciones generales de la empresa.
-

**ORGANIGRAMA FUNCIONAL EN EMPRESAS: QUÉ ES Y CUÁLES SON SUS VENTAJAS. (2022, 29 JUNIO).
PERSONIO. [HTTPS://WWW.PERSONIO.ES/GLOSARIO/ORGANIGRAMA-FUNCIONAL](https://www.personio.es/glosario/organigrama-funcional)**