

Regulaciones legales

Es importante saber la edad del futuro trabajador, si es menor de 16 años, la relación de trabajo se regirá por condiciones

Rehabilidad de embarazo
Si la futura empleada en condiciones físicas es capaz de embarazo, deberá incapacitarse y, por tanto no laborará 90 días.

Tiempo que labora ante
cada vez que concluye una relación laboral, existe la posibilidad de que el trabajador presente una demanda laboral

motivado por el cual termine la relación
normalmente el comportamiento del trabajador es muy similar al culmino en malos terminos con su anterior patron

nombre de las empresas
saber en donde ha prestado sus servicios al trabajador le da mas luz respecto a su experiencia y capacidad

cuanto acentos gastos mensuales
si el sueldo ofrecido no es suficiente para el trabajador no desempeñará sus funciones con buena fe y estará en búsqueda.

carta de antecedentes penales
con esto se sabe si el trabajador ha sido sancionado o ha purgado una condena.

IMSS Instituto Mexicano del Seguro Social **MIGUEL.**

INFONAVIT Instituto de fondo nacional de la vivienda para los trabajadores

ISSSTE Instituto de seguridad y servicios sociales de los trabajadores del estado

Artículo 27 El salario base de cotización se integra con los pagos hechos en efectivo por cotización a través de las prestaciones, percepciones en especie.

Plataforma

Relacion estas dir instituciones

Unidad 2

¿Como se calcula el SDI?

Para saber cuanto es el SDI se suman los 365 días del año, mas 15 días de aguinaldo, mas 2 días de vacaciones por 25% de la norma vacacional

Formula

Días	365
Aguinaldo	15
Días vacacional	2
	<hr/>
	383

$$FI = 1.0493$$

$$(FI) \times (\text{sueldo diario}) = \text{SDI}$$

SDI { salario diario integrado

MIGUEL.