



Nombre de alumno: Gael Figueroa

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Submodulo

Grupo: recursos humanos

prestaciones de ley

Capacitaciones

Deben ser tomadas por el trabajador durante el horario de trabajo, pero puede modificarse si interfiere con labores de la empresa. Se le debe avisar al trabajador que días y en que horas deberá tomar sus capacitaciones. El no capacitar a un trabajador es motivo para rescindir el contrato laboral:

Reparto de utilidades

Derecho que tiene los trabajadores a recibir una parte de las ganancias obtenidas por su patrón en el año anterior, por la productiva o los servicios que ofrece en el mercado.
¿Cuándo se paga? A) del 1 de abril al 30 de mayo tratándose de empresas. B) del 1 de mayo al 29 de junio tratándose de personas físicas.

Prima de antigüedad

Pago adicional que se otorga a los trabajadores de planta por el tiempo laborado al servicio del patrono. En el importe de 12 días de salario por cada año de servicio.

Licencia de paternidad

Permiso que tienen los hombres para no asistir al desempeño de sus labores por el nacimiento de su hijo o en el caso de la adopción de un infante.

Periodo de lactancia

Tiempo durante el cual las madres trabajadoras tiene derecho a reposo para alimentar a sus hijos después del nacimiento.

Prima vacacional

Se le debe pagar al trabajador un 25% sobre el salario que tiene durante sus vacaciones. Se pagan en la quincena cuando se hayan tomado los días de descanso.
Sueldo diario

Aguinaldo

Es un pago equivalente a 15 días de salario y debe pagarse al trabajador antes del día 20 de dic. Es un pago de carácter obligatorio para los patrones y de recepción irrenunciable para los trabajadores,

Aguinaldo

Es un pago equivalente a 15 días de salario y debe pagarse al trabajador antes del día 20 de dic. Es un pago de carácter obligatorio para los patrones y de recepción irrenunciable para los trabajadores,

Licencia de maternidad

Derecho que tienen las mujeres trabajadoras antes y después del parto para no asistir a sus labores, con el objeto de proteger la maternidad y cuidado del infante.

Horas extras

Es la retribución que se le da a un empleado por laborar tiempo adicional.

Horas extras

Es la retribución que se le da a un empleado por laborar tiempo adicional.

Descansos

En jornadas continuas el trabajador debe tener media hora de descanso con goce de salario.

Vacaciones

Se da a los trabajadores que han laborado por más de un año en la empresa. Por ley deben ser pagadas y bajo ninguna circunstancia el primer periodo de vacaciones puede ser menor a 12 días.

¿Cuáles son las prestaciones de ley?

