



nombre del alumno: mariano antonio espinosa penagos

materia: **modulo**

unidad: **4ta unidad**

nombre del profesor: mr. reynaldo

grado: 5to cuatrimestre bachillerato

grupo: recursos humanos

tarea de plataforma (super nota)

# UNIDAD 4

## RELACIONES LABORALES

Las relaciones laborales, también llamadas relaciones industriales en el mundo anglosajón, son un campo de estudio que analiza la gobernanza de la regulación del trabajo y el empleo, tanto de regulaciones con alcance colectivo como individual.



## ARTICULO 20

“Relaciones individuales del trabajo”. En el artículo 20 se menciona que, para que exista una relación del trabajo, el patrón debe pagar al empleado un salario por los servicios prestados.

## ARTICULO 47 Y 51

47 de la Ley Federal del Trabajo es una de las disposiciones más importantes en materia de relaciones laborales en México. Este artículo establece las obligaciones que tienen los patrones en cuanto al registro y control de las horas de trabajo de sus empleados. Es importante que los empresarios y profesionales de RR.HH. conozcan a fondo esta disposición, ya que su cumplimiento es fundamental para evitar posibles sanciones y multas por parte de las autoridades laborales.

El artículo 51 de los estatutos de los trabajadores es una pieza clave en la protección de los derechos laborales. Este artículo establece las situaciones en las que un empleado puede ser despedido de manera justificada, así como los procedimientos que la empresa debe seguir para llevar a cabo dicho despido.



## RELACIONES LABORALES

Las relaciones laborales son el vínculo de trabajo establecido entre las empresas, los trabajadores y sus representantes. Como persona física, autónomo, es fundamental que conozcas el funcionamiento de las relaciones laborales, para conseguir que tu zona de trabajo y tus trabajadores, si los tienes, se encuentren en las mejores condiciones.