

CONTRATACIÓN.

Itzel Jiménez

Conta. Reynaldo

**Administración de recursos
humanos**

6to cuatrimestre

Última unidad.

selección personal.

El proceso de selección de personal es fundamental para cualquier empresa, ya que asegura la incorporación de los candidatos más cualificados y adecuados para los puestos vacantes.



Cuando se contrata a un nuevo personal, se crea un expediente laboral que conforma toda la documentación que el empleado tiene que dar a la empresa y todas las fallas ahí mismo.

Existen dos tipos de de contratos laborales.

Contrato por tiempo definido.

Un contrato por tiempo definido es un acuerdo laboral con una duración específica, establecida desde el inicio.

Este tipo de contrato se utiliza para cubrir necesidades temporales de la empresa, como proyectos específicos, picos de trabajo o sustituciones.

Contrato indeterminado.

es un acuerdo laboral sin fecha de finalización predeterminada, proporcionando estabilidad y beneficios a largo plazo tanto para el empleado como para la empresa.