



NOMBRE DEL ALUMNO: ALBERTO BERMUDEZ TRUJILLO

GRADO 6TO

GRUPO: RECURSOS HUMANOS

TAREA DE PLATAFORMA

SUPER NOTA

MAESTRO: PROFE REYNALDO

En el universo de las relaciones laborales, las leyes juegan un papel fundamental en la protección de los derechos y el bienestar de los trabajadores. Las "12 Prestaciones de Ley" representan un conjunto de beneficios mínimos que los empleadores están obligados a proporcionar a sus empleados en muchos países. Desde el tiempo de trabajo hasta la compensación adicional y las licencias, estas disposiciones legales aseguran condiciones laborales justas y equitativas. Aquí está una mirada detallada a cada una de estas prestaciones:

1Jornada de Trabajo: Establece el número máximo de horas que un empleado puede trabajar en un día y una semana, protegiendo su salud y promoviendo un equilibrio entre la vida laboral y personal.

2Horas Extras: Define el pago adicional que los empleadores deben proporcionar a los empleados por horas trabajadas más allá de la jornada laboral estándar, compensando el tiempo adicional y reconociendo su esfuerzo.

3Descansos: Garantiza períodos de descanso durante la jornada laboral, permitiendo a los empleados recuperarse y recargar energías para mantener la productividad y el bienestar.

4 Vacaciones: Otorga a los empleados períodos de tiempo libre remunerado para descansar y recargar energías, promoviendo la salud mental y el equilibrio entre la vida laboral y personal.

5 Prima Vacacional: Proporciona un pago adicional a los empleados durante sus vacaciones, asegurando que puedan disfrutar de su tiempo libre sin preocupaciones financieras adicionales.

6Aguinaldo: Establece un pago anual obligatorio que los empleadores deben proporcionar a sus empleados durante la temporada navideña, ayudando a cubrir gastos adicionales y promoviendo el espíritu festivo.

7 Licencia de Maternidad: Permite a las mujeres tomar tiempo libre remunerado antes y después del parto, garantizando su salud y proporcionando un entorno de apoyo durante la transición a la maternidad.

8Periodo de Lactancia: Brinda a las madres trabajadoras tiempo libre remunerado para amamantar a sus hijos durante el horario laboral, apoyando la salud y el bienestar tanto de la madre como del bebé.

9Licencia de Paternidad: Permite a los padres tomar tiempo libre remunerado para cuidar a un recién nacido o a un niño recién adoptado, promoviendo la igualdad de género y fortaleciendo los lazos familiares desde el principio.

10Prima de Antigüedad: Reconoce la lealtad y el compromiso de los empleados con la empresa al proporcionar pagos adicionales basados en su tiempo de servicio, incentivando la retención y la motivación del personal.

11 Reparto de Utilidades: Establece un porcentaje de las utilidades de la empresa que debe distribuirse entre los empleados, reconociendo su contribución al éxito de la organización y proporcionando beneficios económicos adicionales.

12 Capacitaciones: Obliga a los empleadores a proporcionar capacitación y desarrollo profesional a sus empleados, promoviendo el crecimiento personal y profesional y mejorando la competitividad de la fuerza laboral.

Estas 12 prestaciones de ley son esenciales para garantizar condiciones laborales justas y equitativas, así como para proteger los derechos y el bienestar de los trabajadores en todas las industrias y sectores. Al cumplir con estas disposiciones legales, los empleadores no solo cumplen con sus obligaciones legales, sino que también contribuyen a construir lugares de trabajo seguros, saludables y equitativos donde los empleados pueden prosperar y alcanzar su máximo potencial.

