



Materia: Submodulo
profesor: REYNALDO FRANCISCO
MANUEL GALLEGOS
Alumna: Gloria Gordillo Herrera



Supernota



Cuadro de antigüedades

Es una herramienta que previa su elaboración permite determinar de manera eficiente.

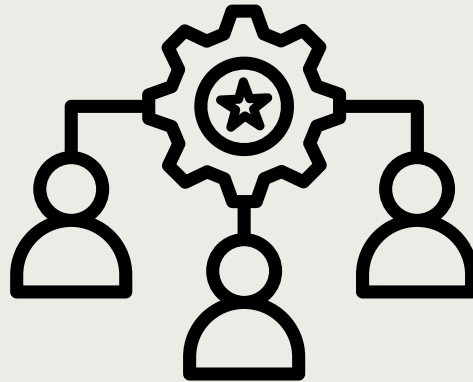


Percepciones

Estamos hablando de todo ingreso en efectivo, que estará en el Recibo de nomina.

Sueldo bruto

Es un monto fijo en efectivo que ahora se transfieren por medio electrónica que paga el pato Al empleado



Comisiones

Puede ser un porcentaje sobre el precio de venta o puede ser monto fijo por venta (art 286 de la ley)

Gratificación anual o aguinaldo

Es una gratificación anual que se paga a los empleados al finalizar el año calendario



Horas extras

Pero si las horas de trabajo extraordinarias superan las 9 horas a la semana, entonces, se debería pagar al 200%

Prima dominical

Es una gratificación anual que se paga a los empleados al finalizar el año calendario



Prima vacacional

La ley otorga en el artículo 76-81, que los empleados tienen derecho a 12 días de vacaciones al término del año

Prestaciones de ley

En nuestro país los patrones ofrecen beneficios variados

PTU

Es la participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa donde trabajan

Aguinaldo

Es un pago equivalente a 15 días de salario y no puede ser menos y debe pagarse al trabajador antes del día 20 de dic



Jornada de trabajo

Se refiere a la cantidad de horas que se deben trabajar cada día

Licencia de maternidad

La trabajadora embarazada disfrutará de un periodo de descanso antes y después del parto de 12 semanas en su conjunto



Periodo de lactancia

Tiempo durante el cual las madres trabajadoras tienen derecho a reposo para alimentar a sus hijos después del nacimiento

Licencia de paternidad

Los hombres trabajadores tendrán derecho a un descanso de cinco días laborales a partir del nacimiento



Prima antigüedad

Pago adicional que se otorga a los trabajadores de planta, por el tiempo laborado al servicio del patron

Reparto de utilidades

Derecho que tienen los trabajadores a recibir una parte de las ganancias obtenidas por su patrón

Deben ser tomados por el trabajador durante el horario de trabajo pero pueden modificarse si interfiere con los labores

prestaciones derivadas por renuncia

Se da por despedidos injustificados, terminando unilateral de la relación de trabajo por parte del patrón sin causa injustificada