

PROCESO DE ADMISIÓN DE EMPLEO

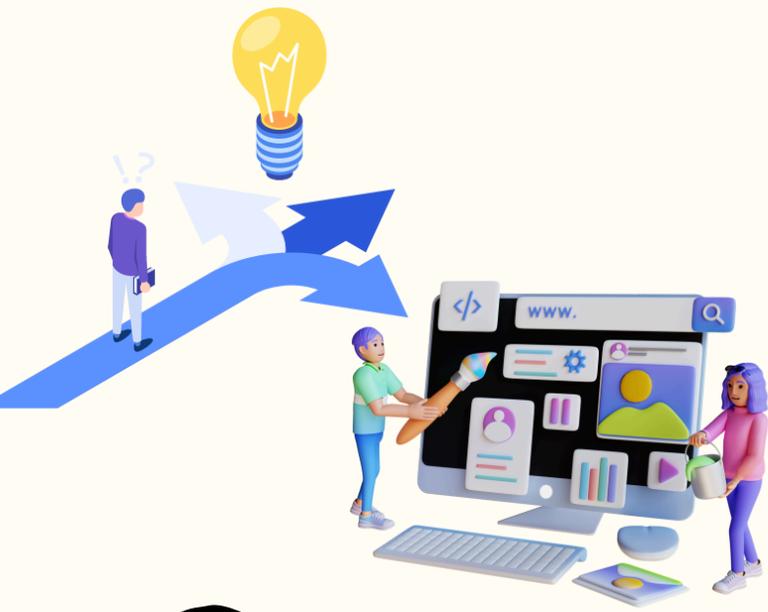
FASES DEL RECLUTAMIENTO

- 1._ Requisición de empleado (RE)**
Orden de servicio para que el departamento de R.H por medio del reclutamiento comience a funcionar.
- 2._ Análisis de las fuentes de reclutamiento**
Es referida a los lugares donde pueden encontrar candidatos para la vacante ofrecida. Está incluye: Fuentes internas y externas.



- 3._ Elección de los medios de reclutamiento**
Se usa para informar a probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa.
Ejemplo: Carteles, folletos, anuncios.

- 4._ Elección del contenido del reclutamiento**
Selección de información que será transmitida a los candidatos. Debe llevar la descripción precisa del puesto. El anuncio de empleo proporciona: 1._ La organización laboral. 2._ El puesto. 3._ Habilidades y experiencia, necesarias y deseables. 4._ Remuneración y oportunidades. 5._ Condiciones. 6._ Solicitudes.



ANÁLISIS DE MERCADOS LABORALES

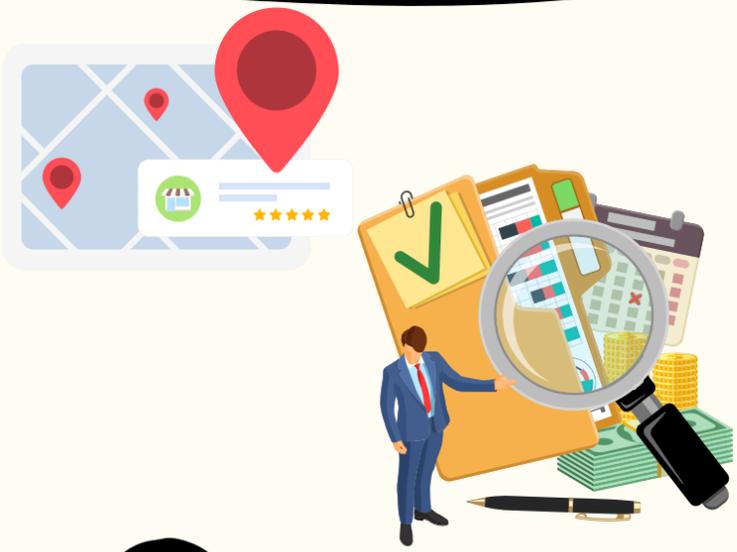
El éxito en identificar nuevos empleados depende del mercado de trabajo, también de la habilidad de captar talentos de los especialistas del capital humano.

La oferta interna: Compuesta de empleados actuales los cuales son susceptibles a ser transferidos para llenar otros puestos.



La oferta externa: Son las personas que ofrecen sus servicios en el mercado local, nacional o internacional.

Evaluación de la oferta interna: Planificadores llevan a cabo una auditoría de la actual fuerza del trabajo para conocer el potencial de sus trabajadores actuales.



IDENTIFICACIÓN DE TALENTO

Este proceso inicia con la búsqueda de candidatos y termina cuando se reciben las solicitudes de empleo.

- El departamento de R.H tiene a su cargo esta función.

Algunos desafíos del reclutamiento de capital humano son: Condiciones del entorno, políticas corporativas, costos.



Canales de reclutamiento interno
El departamento de R.H participa en el proceso de transferir y promover empleados mediante el programa de promoción de vacantes.

Cuando un empleado clave renuncia pone en un gran dilema a sus superiores, si quieren mantenerla necesitan reaccionar y hacer cuanto sea posible para retenerla.

