

**Nombre:**  
**Luis Angel Garcia Merida**

**Materia:**  
Módulo

**Docente:**  
**Reynaldo**

**Cuatrimestre:**  
**3**

**Fecha:**  
**21/05/2024**

# FASES DE RECLUTAMIENTO

SON 4 FASES LAS CUALES SON:

## FASE 1 REQUISICION DE EMPLEADO

Establece metas y objetivos

Documento que contiene toda la información sobre la vacante a cubrir, es una orden de servicio para que el departamento de RR.HH por medio del reclutamiento comience a funcionar por lo cual debe verificar:

- \*La planta de personal presupuestada
- \*Grado de necesidad de ese puesto para la empresa
- \*Titulo exacto del puesto
- \*Fuentes externas ]



## Fase 2 Análisis de la fuente de reclutamiento

Significa analizar donde localizar o encontrar a los candidatos adecuados

FUENTES DE RECLUTAMIENTO: son los lugares en donde se supone estarán localizados los candidatos para la vacante que la empresa ofrece. Pueden ser : fuentes internas y externas

Fuentes internas: significa cubrir las vacantes mediante la promoción o transferencia de sus empleados  
Fuente externa: es completar las vacantes mediante candidatos que son reclutados en escuelas, sindicatos etc.



## fase 3 elección de los medios de reclutamiento

¿ A que se le llama medios de reclutamiento?

Son los medios utilizados para informar a los probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa, mientras mas amplios son los medios mas grande será la oportunidad de conseguir a la persona que se desea, algunos son: carteles en la portería de la empresa, archivo de candidatos, anuncios, folletos.



## fase 4 elección del contenido de reclutamiento

Consiste en seleccionar la información que será transmita a los candidatos de la vacante Es necesario ser preciso en la descripción del puesto, eso ahorrara mucho tiempo, dinero y esfuerzo. Anuncio del empleo, información que proporciona: la organización laboral, el puesto, habilidades y experiencia, necesarias y deseables, remuneraciones y oportunidades, condiciones y solicitudes.

