



Mi Universidad

súper nota

Nombre del Alumno: Emiliano Almaraz tejada

Nombre del tema: dirige actividades para motivar al personal y mejorar su desempeño en la organización

Parcial: cuarto

Nombre de la Materia: modulo

Nombre del profesor: reynaldo francisco manuel gallegos

Nombre de la Licenciatura: bachillerato en recursos humanos

Cuatrimestre: cuarto

Dirige Actividades Para Motivar Al Personal Y Lograr Su Mejor Desempeño En La Organización



¿que es la motivacion?

es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo con la promesa de satisfacer una necesidad

cosas que influye en la conducta

ausencia de reconocimiento
baja remuneración económica
falta de desarrollo social o profesional



estrategias de motivacion laboral

reconocimiento
respeto
realización persona
sentirse util



estrategias de motivacion personal

busqueda de la ubicacion ideal
asignacion de responsabilidades
promover la participacion



¿que es la supervicion

proceso mediante el cual una persona procesadora de un caudal de reconocimientos y experiencias

objetivos de la supervicion

mejorar la productividad
desarrollar uso optimo de recursos
obtener una rentabilidad adecuada



papel del supervisor

el supervisar y corregir acciones y trabajos ajenos a de uno es una de las labores mas importantes, exigente y dificiles

modelo democratico

es cuando el supervisor permite que los trabajadores participen en el analisis del problema y la solucion



modelo liber

es cuando el supervisor no ejerce control del problema y deja el control a su subordinado