



UDS

SUBMODULO I-II.

Profe:Reynaldo Francisco Manuel Gallegos.

Euridice Krissel Solórzano Vázquez

SELECCIONA LAS FUENTES DE RECLUTAMIENTO,
CONSIDERANDO LAS NECESIDADES DE LOS
PERFILES DE LOS VACANTES.

**FASES DEL
RECLUTAMIENTO**



1-fase:Requicion de empleado

Es un documentos que contienen información sobre la vacante a cubrir.

- *La planta de personal
- *Grado de necesidad de ese puesto para la empresa
- *Titulo exacto del puesto
- *Carga de trabajo

2-fase:Análisis de las fuentes de reclutamiento

Es donde localizar o encontrar a los consideras adecuados,tiene fuentes internas y externas.

- *Externa:Candidatos que son reclutados en el mercado de mano de obra.
- *Internas:Mediante la promoción o transferencia de sus empleados.



3-Eleccion de los medios de reclutamiento

Son los medios utilizados para informar a los probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa.

- *Anuncios(periódico,radio,televisió,etc)
- *folletos
- *campañas de reclutamiento.



4-Eleccion del contenido del reclutamiento.

Es el seleccionar la información será transmitida a los candidatos sobre la vacante.

- *La organización laboral
- *El puesto
- *Remuneracion y oportunidades
- *Condiciones
- *Solicitudes

