

Nombre:
Luis Angel Garcia Merida

Materia:
Recursos Humano

Docente:
Reynaldo

Cuatrimestre:
3

Fecha:
10/06/2024

RECEPCION
PRELIMINAR DE
SOLICITUDES

el proceso de selección se realiza en dos sentidos: 1: la organización elige a sus empleados. 2: Los empleados potenciales eligen entre varias empresas. La selección se inicia con una cita entre el candidato y la oficina de personal.

PRUEBAS DE
IDONEIDAD

Son instrumentos para evaluar la compatibilidad entre los aspirantes y los requisitos del puesto. Tipos de pruebas: +Pruebas psicológicas, de conocimiento, de desempeño, de respuesta grafica, y de carácter médico.

ENTREVISTA
DE SELECCION

Consiste en una conversación formal, conducida para evaluar la idoneidad del solicitante para el puesto, hay diversos tipos tipos de entrevista: No estructurada, estructurada, mixtas, conductuales, de tención, por competencia y ubicaciones graficamente distantes.

VERIFICACION DE
REFERENCIAS Y
ANTECEDENTES

Verificación de antecedentes, ¿ que tipo de persona es el solicitante?, ¿ es confiable la información que proporciona?, ¿ como se desarrolló?, para responder a estas preguntas los especialistas en RR.HH. recurren a la verificación de datos y referencias .

EVALUACION
MEDICA

La empresa desea verificar el estado de salud de su futuro personal, lo cual incluye desde el deseo natural de evitar el ingreso de un individuo que padece una enfermedad contagiosa y que va a convivir con el resto de los empleados.

ENTREVISTA
CON EL
SUPERVISOR

El futuro supervisor es la persona mas idonea para evaluar algunos aspectos {sobre todo habilidades y conocimientos técnicos} del solicitante

DESCRIPCION
REALISTA DEL
PUESTO

Para prevenir la reacción de ' ustedes nunca me lo advirtieron' siempre es de gran utilidad llevar a cabo una sesión de familiarización con el equipo o los instrumentos que se utilizan.

DESICION DE
CONTRATAR

La decisión de contratar al solicitante señala el final del proceso de selección. ¿ el resultado final del proceso de selección se traduce en: el nuevo personal contratado.