

PROCESO DE ADMISIÓN DE EMPLEO

Fases del reclutamiento

1...Requisitos de empleado:

Documento que contiene toda la información sobre la vacante a cubrir: la planta de personal presupuesta, grado de necesidad de ese puesto para la empresa, título exacto del puesto y carta de trabajo.

2...Análisis de las fuentes de reclutamiento:

Significa analizar donde localizar o encontrar a los candidatos adecuados las fuentes para encontrarlos son:

1. Fuentes internas: Significa cubrir la vacantes mediante la promoción o transferencia de sus empleados
2. Fuente externas: Es completar las vacantes mediante candidatos que son reclutados en el mercado de mano de obra ,sindicatos, escuelas, etcétera .

3.

3...Elección de medios de reclutamiento:

son los medios utilizados para informar a los probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa ,algunos son :

1. Carteles en la portería de la empresa
2. Archivo de candidatos
3. Anuncios
4. otros medios
5. anuncios, periódicos, radio, televisión, etc.

1. Folletos
2. Camionetas dotadas de sistema de sonido y oficina móvil
3. campañas de reclutamiento en otras ciudades

4...Elección del contenido de reclutamiento:

Consiste en seleccionar la información que será transmitida a los candidatos sobre la vacante el anuncio de empleo debe de contener

1. La organización laboral: su principal ocupación y localización
2. El puesto : su nombre .principales tareas, su ubicación en caso de que no sea en el centro de trabajo principal
3. Habilidades y experiencias, necesarias y deseables
4. Recuperación y oportunidades
5. Condu, cualquier factor especial y circunstancias que afecten al puesto
6. Solicitudes , formato de solicitudes, fecha límite, domicilio para envío

