



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Galilea Monserrat Gómez Gómez

Nombre del tema: Realiza El Proceso De Admisión Y Empleo

Parcial: Unidad I

Nombre de la Materia: Submódulo I y II

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Licenciatura: Bachillerato en recursos humanos

Cuatrimestre: Tercero

PROCESO DE ADMISIÓN DE EMPLEO

FASES DEL RECLUTAMIENTO

1. Requisición de empleado (RE)
Orden de servicio para que el departamento de R.H por medio del reclutamiento comience a funcionar.
2. Análisis de las fuentes de reclutamiento
Es referida a los lugares donde pueden encontrar candidatos para la vacante ofrecida. Está incluye: Fuentes internas y externas.



3. Elección de los medios de reclutamiento
Se usa para informar a probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa.
Ejemplo: Carteles, folletos, anuncios.

4. Elección del contenido del reclutamiento
Selección de información que será transmitida a los candidatos. Debe llevar la descripción precisa del puesto.
El anuncio de empleo proporciona: 1. La organización laboral, 2. El puesto, 3. Habilidades y experiencia necesarias y deseables, 4. Remuneración y oportunidades, 5. Condiciones, 6. Solicitudes.

ANÁLISIS DE MERCADOS LABORALES

El éxito en identificar nuevos empleados depende del mercado de trabajo, también de la habilidad de captar talentos de los especialistas del capital humano.

La oferta interna: Compuesta de empleados actuales los cuales son susceptibles a ser transferidos para llenar otros puestos.



La oferta externa: Son las personas que ofrecen sus servicios en el mercado local, nacional o internacional.

Evaluación de la oferta interna: Planificadores llevan a cabo una auditoría de la actual fuerza del trabajo para conocer el potencial de sus trabajadores actuales.

IDENTIFICACIÓN DE TALENTO

Este proceso inicia con la búsqueda de candidatos y termina cuando se reciben las solicitudes de empleo.
El departamento de R.H tiene a su cargo esta función.
Algunos desafíos del reclutamiento de capital humano son: Condiciones del entorno, políticas corporativas, costos.



Canales de reclutamiento interno
El departamento de R.H participa en el proceso de transferir y promover empleados mediante el programa de promoción de vacantes.

Cuando un empleado clave renuncia pone en un gran dilema a sus superiores, si quieren mantenerla necesitan reaccionar y hacer cuanto sea posible para retenerla.

