



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Juan Ignacio Lopez Perez

Nombre del tema: Proceso de admisión y
desempleo

Parcial 1

Nombre del Alumno: Juan Ignacio Lopez Perez

Nombre de la materia: Modulo 1

Nombre del Alumno: Juan Ignacio Lopez Perez

Nombre de la licenciatura: Recursos
Humanos

ORGANIZA LA DOCUMENTACIÓN CONFORME AL SISTEMA ORDENADOR.



¿QUE ES LA ORGANIZACION DEL ARCHIVO?

ES HACER DE PERSONAS EXTRAÑAS A LA EMPRESA, CANDIDATOS A OCUPAR UN PUESTO DENTRO DE ELLA.

FASES DEL RECLUTAMIENTO

1º FASE REQUISICIÓN DE EMPLEADO

DOCUMENTO QUE CONTIENE TODA LA INFORMACIÓN SOBRE LA VACANTE A CUBRIR. ES UNA ORDEN DE SERVICIO PARA QUE EL DEPARTAMENTO DE RECURSO HUMANOS POR MEDIO DEL RECLUTAMIENTO.



2º FASE ANÁLISIS DE LAS FUENTES DEL RECLUTAMIENTO

SON LOS LUGARES EN DONDE SE SUPONE ESTARÁN LOCALIZADOS LOS CANDIDATOS PARA LA VACANTE QUE LA EMPRESA OFRECE.

PUEDEN SER:

- A) FUENTES INTERNAS. B) FUENTES EXTERNAS.

3º FASE ELECCIÓN DE LOS MEDIOS DE RECLUTAMIENTO

SON LOS MEDIOS UTILIZADOS PARA INFORMAR A LOS PROBABLES CANDIDATOS SOBRE LA VACANTE EXISTENTE EN LA EMPRESA.

MIENTRAS MÁS AMPLIOS SEAN LOS MEDIOS DE RECLUTAMIENTO, MAYOR SERÁ LA OPORTUNIDAD DE CONSEGUIR A LA PERSONA QUE SE DESEA.

4º FASE ELECCIÓN DEL CONTENIDO DEL RECLUTAMIENTO

CONSISTE EN SELECCIONAR LA INFORMACIÓN QUE SERÁ TRANSMITIDA A LOS CANDIDATOS SOBRE LA VACANTE.

ES NECESARIO SER PRECISO EN LA DESCRIPCIÓN DEL PUESTO, ESO AHORRará MUCHO TIEMPO, DINERO Y ESFUERZO.

1. LA ORGANIZACIÓN LABORAL,
2. EL PUESTO,
3. HABILIDADES Y EXPERIENCIA, NECESARIAS Y DESEABLES,
4. REMUNERACIÓN Y OPORTUNIDADES,
5. CONDICIONES,
6. SOLICITUDES.

Identificación de Talente

EL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO SE INICIA CON LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS Y TERMINA CUANDO SE RECIBEN LAS SOLICITUDES DE EMPLEO.

LOS DESAFÍOS Y LAS CONDICIONES QUE CON MÁS FRECUENCIA ENFRENTAN LOS RECLUTADORES SON LOS SIGUIENTES:

- PLANES ESTRATÉGICOS Y DE CAPITAL HUMANO
- CONDICIONES DEL ENTORNO
- POLÍTICAS CORPORATIVAS
- HÁBITOS Y TRADICIONES EN EL RECLUTAMIENTO
- REQUISITOS DEL PUESTO
- COSTOS
- INCENTIVOS

CANALES DE RECLUTAMIENTO INTERNO

LOS DEPARTAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS PARTICIPAN EN EL PROCESO DE PROMOVER Y TRANSFERIR AL PERSONAL DE LA COMPAÑÍA MEDIANTE PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE VACANTES.

