NOMBRE DEL ALUMNO: MANUEL MARTÍNEZ RAMÍREZ
NOMBRE DEL TEMA: REALIZA EL PROCESO DE ADMISIÓN Y EMPLEO
PARCIAL: 2
NOMBRE DE LA MATERIA: SUBMODULO
NOMBRE DEL PROFESOR(A): REYNALDO FRANCISCO MANUEL GALLEGOS
NOMBRE DE LA LICENCIATURA: BACHILLERATO EN RECURSOS HUMANOS
CUATRIMESTRE: 3

Cuadro sinóptico

Miercoles 12 de junio del 2024

UDS

PASO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Recepción preliminar de solicitudes

Este proceso se hace en dos sentidos: la organización elige a sus empleados y los empleados potenciales eligen entre varias empresas. La selección inicia con una cita entre el candidato y la oficina de personal

Pruebas de idoneidad

Estos son instrumentos para evaluar con compatibilidad entre aspirantes y requisitos del puesto

1. Pruebas psicológicas
2. Pruebas de conocimiento
3. Pruebas de desempeño
4. Pruebas de respuestas graficas
5. Pruebas de carácter medico

Entrevista de selección

Consiste en una conversacion formal, conducida para evaluar la ideonidad del solicitante para el puesto

1. Estructura
2. No estructurada
3. Mixta
4. Conductuales
5. De tensión
6. Competencia
7. Ubicación geográfica

Verificación de referencias y antecedentes

Los especialistas de recursos humanos recurren a la verificación de datos y referencias

Evaluación medica

La empresa desea verificar el estado de salud de su futuro personal, lo cual incluye desde el deseo de evitar el ingreso de un individuo que padece una enfermedad contagiosa y que va a convivir con los empleados, hasta la prevención de accidentes

Entrevista con el supervisor

En casi todas las empresas, es el supervisor quien en ultimo termino tiene la responsabilidad de decidir al respecto a la contratación de nuevos empleados

Descripción realista del puesto

Cuando el solicitante tiene expectativas equivocadas respecto a su futura posición, el resultado es negativo en casi todos los casos, siempre es de gran utilidad llevar a cabo una sesión de familiarización con el equipo o los instrumentos que se utilizaran

Decisión de contratar

La decicion de contratar al solicitante señala el final del proceso de seleccion. Esta responsabilidad puede corresponder al futuro supervisor del candidato o al departamento de recuersos humanos

Miercoles 12 de junio del 2024