Subtopico 2

- Flujo de documentos y medios que forman el sistema administrativo interno
  - Diagnostico situacional de los servicios que la metodología de personal sea
    - Fase de recolección de información de acuerdo al ERIS
      - Fase de recolección
        - Interna
        - Externa
      - Fase de análisis
      - Diagnostico social con B.F.C
    - La entrevista
      - Allí es donde del proceso de selección del personal en este paso es donde se aplica las técnicas: entrevistas, observaciones, encuestas y otras técnicas
  - Sobre el personal de nuevo ingreso a la organización utilizando los manuales
    - Objetivo de la organización
    - Importancia de la descripción ocupacional
    - Individuo activo y partícipe de la organización
    - Factores de interés
    - Socialización
    - Individuo y responsabilidad de la actividad
    - Individuo estratégico
    - El jefe inmediato guiadora ante individuo mediante los siguientes criterios
- Proceso de admisión de empleo
  - Fases del reclutamiento
    - Necesidad del empleado
    - Análisis de la fuentes de reclutamiento
    - Elección de los medios de reclutamiento
    - Elección del momento de reclutamiento
  - Ofertas de empleos laborales
    - Oferta interna
    - Oferta externa
    - Evaluación de oferta interna
  - Disponibilidad de talento
    - Fuentes de reclutamiento
      - Fuentes de reclutamiento externo
      - Fuentes de reclutamiento interno
      - Selección de empleados
      - Cuando un empleado tiene renuncia

Subtopico 3

- Seleccionar al personal idóneo para cubrir los requisitos de la organización
  - Selección del personal
    - Elegir del conjunto de candidatos a la persona más idónea para el puesto
  - Elementos de la selección del personal
    - La oferta limitada de empleo
    - Los aspectos éticos
    - Los rasgos de la organización
    - El marco legal en que se invierte sea de la empresa
  - Razón de selección
    - Baja razón de selección
      - Difícil llenar un puesto
    - Alta razón de selección
      - Sencillo llenar un puesto
  - Las limitaciones éticas y sociales de la selección
    - El papel central que realizan los especialistas de capital humano en la decisión de contratar, la conciencia de la importancia de su labor
  - Pasos del proceso de selección
    - Recepción preliminar de solicitudes
    - Pruebas de idoneidad
    - Entrevista de selección
    - Verificación de datos y referencias
  - Resultado final obtenido con: El nuevo personal contratado
    - Retroalimentación: Los profesionales de la administración deben puestos con escrupuloso tendente ético

Victor Vásquez
Francisco Montalvo

- Dinámicas actividades que motivan al personal y logran la mejor desempeño en la organización
  - Es la causa del movimiento aquello que nos hace orientar hacia nuestro objetivo
  - Que es la motivación
  - Los factores psicológicos sentimientos, expectativas, valores y las ideas esperadas sean necesarias
    - Las mejores estrategias de motivación laboral
      - Reconocimiento. Desafíos
      - Realización personal
      - Sentimiento de valía
      - Sentimiento útiles
      - Estrategias para la motivación personal
      - Separar las actividades de los trabajadores
      - Objetivos de la superación
      - Modelos de liderazgo en el trabajo
      - Características del supervisor