

Nombre:
Luis Angel Garcia Merida

Materia:
Módulo

Docente:
Reynaldo

Cuatrimestre:
3

Fecha:
30/07/2024

DIRIGE ACTIVIDADES PARA MOTIVAR AL PERSONAL

. Las personas necesitan sentirse apreciadas y valoradas

¿Qué es motivación?

Es la causa del movimiento, lo que nos hace avanzar hacia un objetivo con la promesa de mejorar.



. Elementos externos de motivación: baja remuneración

económica, ausencia de objetivos, falta de desarrollo personal, monotonía, falta de comunicación, ausencia de reconocimiento, mala relación con sus compañeros.

. Motivación y desmotivación:

Motivación: reconocimiento, respeto, realización personal, sentirse útil.

Desmotivación: mala relación con los compañeros, poco pago de salario en el trabajo.

. Estrategia para la motivación de personal: reconocimiento, búsqueda de la ubicación ideal, asignación de responsabilidades, promover la participación.

SUPERVISA LAS ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES

Es un proceso mediante el cual una persona procesadora asume las responsabilidades de dirigir a otros.

. Objetivos de la supervisión: contribuir a mejorar las actividades laborales, mejorar la supervisión de los empleados, desarrollar un uso óptimo de los recursos, monitorear las actividades de los subordinados.



. Modelos de liderazgo en el trabajo:

Modelo autocrítico: señala o determina que debe hacerse

Modelo democrático: permite que los trabajadores participen en el análisis del problema.

Modelo liberal: el supervisor no ejerce control del problema.

. Características del supervisor.

Conocimiento de trabajo

Conocimiento de sus responsabilidades

Habilidad para instruir

Habilidad para mejorar métodos

Habilidad de dirigir

