



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Juan Ignacio Lopez Perez

Nombre del tema:Dirige Actividades Para
Motivar Al Personal Y Lograr Su Mejor
Desempeño En La Organización.

Parcial 4

Nombre del Alumno: Juan Ignacio Lopez Perez

Nombre de la materia: Modulo 1

Nombre del Alumno: Juan Ignacio Lopez Perez

Nombre de la licenciatura: Recursos Humanos

Dirige Actividades Para Motivar Al Personal Y Lograr Su Mejor Desempeño En La Organización.

Estrategias Para La Motivación Del Personal:

Las personas necesitan sentirse apreciadas y valoradas y que sus esfuerzos sean suficientemente reconocidos.



¿Qué es la motivación?

La motivación es la causa del movimiento, aquello que nos hace avanzar hacia un objetivo con la promesa de mejorar.

- Baja remuneración económica
- Ausencia de objetivos
- Falta de desarrollo profesional
- Monotonía en el puesto de trabajo.
- Falta de comunicación
- Mala relación con los compañeros
- Jornadas de estrés y exceso en la carga de trabajo
- Ausencia de reconocimiento

Las Mejores Estrategias De Motivación Laboral.

La gran mayoría de personas no realizan un trabajo únicamente por dinero, depositar su experiencia laboral en expectativas y deseos:



- Ø Reconocimiento
- Ø Respeto
- Ø Realización Personal
- Ø Sentimiento de Valía
- Ø Sentirse Útiles

Estrategias para la motivación del personal

- Reconocimiento se trata del conjunto de técnicas orientadas a garantizar la satisfacción de las personas
- Búsqueda de la ubicación ideal de una empresa o el departamento de recursos humanos es capaz de ubicar a cada empleado en el lugar más acorde con sus capacidades y aptitudes, todos salen ganando: