PASOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

RECEPCIÓN PRELIMINAR DE SOLICITUDES	Se organiza en dos sentidos	La organización elije asus empleados. Los empleados potenciales se elijen entre varias empresas.
PRUEBAS DE IDOINEDAD	Tipos de pruebas	Pruebas psicológicas Pruebas de conocimiento Pruebas de desempeño Pruebas de respuesta gráfica Pruebas de carácter médico
ENTREVISTA DE SELECCIÓN	La entrevista de selección es :	Consiste en una conversación formal , conducida para evaluar la idoneidad del solicitante para el puesto
VERIFICACIÓN DE DATOS Y REFERENCIAS	La verificación consiste en saber :	¿Qué tipo de persona es el solicitante? Es confiable la información que proporciono.
EVALUACIÓN MÉDICA	Cual es el resultado que se busca de esto	Es obvio que la empresa desea verificar el estado de salud de su futuro personal , para evitar el ingreso de un individuo que padece una enfermedad contagiosa y que pueda contagiar a sus compañeros
ENTREVISTA CON EL SUPERVISOR	Nos sirve para :	El futuro supervisor es la persona más idónea para evaluar algunos aspectos (sobre las habilidades y conocimientos técnicos) del solicitante
DESCRIPCIÓN REALISTA DEL PUESTO	Esto es necesario ya que de esa forma :	Para prevenir la reacción de 《ustedes nunca me lo advirtieron》 ,siempre es de gran utilidad llevar a cabo una sesión de familiarizacion con el equipo o los instrumentos que se utilizarán
DECISIÓN DE CONTRATAR	Es necesario ya que :	La decisión de contratar al solicitante señala en el final del proceso de selección está responsabilidad puede corresponder al futuro supervisor del candidato al departamento de recursos humanos Es necesario también conservar todos los documentos que conciernen al candidato aceptado