



Mi Universidad

Cuadro sinoptico

Sophia Litamarú González Nañez

Pasos del proceso de selección

Parcial 2

submódulo 1 y 2

Reynaldo Francisco Manuel

Técnico en administración de recursos humanos

3 cuatrimestre

PASOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

RECEPCIÓN PRELIMINAR DE SOLICITUDES

Proceso de obtener información del candidato, así como su evaluación durante la entrevista.

PRUEBAS DE IDONEIDAD

Las pruebas de idoneidad son instrumentos para evaluar la compatibilidad entre los aspirantes y los requisitos del puesto. Algunas de estas pruebas consisten en exámenes psicológicos; otras son ejercicios que simulan las condiciones de trabajo.

ENTREVISTAS DE SELECCIÓN

La entrevista de selección consiste en una conversación formal, conducida para evaluar la idoneidad del solicitante para el puesto.

VERIFICACIÓN DE DATOS Y REFERENCIAS

Establece si el solicitante se ha hecho en realidad acreedor a los títulos y diplomas que afirma tener. Las referencias laborales difieren de las personales en que describen la trayectoria del solicitante en el campo de trabajo.

EXÁMEN MEDICO

Verifica el estado de salud de su futuro empleado, lo cual nace del deseo natural de evitar el ingreso de un individuo con una enfermedad.

ENTREVISTA CON EL SUPERVISOR

El supervisor o el gerente del área interesado es el último en realizar las entrevistas, pues es el más apto para evaluar algunos aspectos.

DESCRIPCIÓN REALISTA DEL PUESTO

Se explica verdaderamente el puesto, sus responsabilidades y acciones, sus ventajas y desventajas, es decir, se habla con la verdad.

DECISIÓN DE CONTRATAR

Esto señala el final del proceso de selección, pues significa que se ha encontrado a la persona más idónea para el puesto.

Fecha: 10 de octubre 2024
Materia: Demografía

Universidad del sureste. 2024. Diapositivas de la materia de submódulo 1 y 2. Word.

[8869052cae1a3d0e7efa9a1ad321e44c.docx \(live.com\)](https://www.livemore.com/8869052cae1a3d0e7efa9a1ad321e44c.docx)

Enlace de canva:

https://www.canva.com/design/DAGIWh4oDXo/FPNkQhUK5LuzjnLI-uYQTg/edit?utm_content=DAGIWh4oDXo&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton