



**Mi Universidad**

**Ensayo**

*Nombre del Alumno: Brayan Yahel Fernández López*

*Nombre del tema:*

*Parcial: III*

*Nombre de la Materia: Módulo*

*Nombre del profesor: Reynaldo*

*Nombre de la Licenciatura: Recursos humanos*

*Cuatrimestre: II*

# Proceso de Admisión de Empleo

## Fases del Reclutamiento

- Requisición de Empleado
  - Documento que contiene toda la información sobre la vacante a cubrir
- Análisis de las Fuentes de Reclutamiento
  - Significa analizar donde localizar o encontrar a los candidatos
- Elección de los medios de Reclutamiento
  - Son los medios utilizados para informar a los probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa
- Creación del contenido del Reclutamiento
  - Consiste en seleccionar la información que será transmitida a los candidatos sobre la vacante

- La Planta de Personal Presupuestada
- Grado de necesidad de ese puesto para la empresa
- Título exacto del Puesto
- Carga de trabajo
- Fuentes Internas
  - Significa cubrir los vacantes mediante la promoción o transferencia de sus empleados.
- Fuentes Externas
  - Completar las vacantes mediante candidatos que son reclutados
  - Sindicatos
  - Escuelas
  - Familias
  - Oficinas
  - Voluntarios
- Carteles
- Archivo de candidatos
- Anuncios
- Campañas
- Folletos
- Camionetas dotadas de sonido
- Condiciones
- Numeración y oportunidades
- Salicitudes

## Análisis de Mercados Laborales

Identificar nuevos empleados depende del mercado de trabajo, pero también de la habilidad de captar pero también de la habilidad de captar talentos de los especialistas de capital humano

- La oferta interna
  - Se compone de los empleados actuales, quienes son susceptibles o transferidos
- La oferta externa
  - Incluye a personas que ofrecen sus servicios en el mercado nacional, local o internacional

Evaluación de la oferta interna  
Llevar a cabo una auditoría de la actual fuerza de trabajo, con el fin de conocer el potencial que tienen sus trabajadores actuales.

## Identificación de Talento

Se inicia con la búsqueda de candidatos y termina cuando se reciben las solicitudes de empleo, de los cuales se selecciona a los nuevos empleados

- Desafíos del reclutamiento de Capital humano.
- Planes estratégicos
- Condiciones de empleo
- Políticas corporativas
- Hábitos y tradiciones en el reclutamiento
- Requisitos del Puesto
- Costos
- Incentivos
- Programas de Promoción de vacantes
- Retención de empleados
  - Participan en el proceso de promover y transferir al personal de la compañía mediante Programas de Promoción de vacantes
  - Cuando una compañía externa busca atraer a un empleado actual y le hace una oferta y la empresa hace una contr oferta
  - Necesitan tener en cuenta si es posible por retenerla
  - Cuando las vacantes no se llenan internamente proceden a identificar candidatos en el mercado externo.

23-05-24  
0.5  
P/E  
Plataforma