

**Nombre:**  
**Luis Angel Garcia Merida**

**Materia:**  
**Recursos Homanos**

**Docente:**  
**Reynaldo**

**Cuatrimestre:**  
**3**

**Fecha:**  
**01/07/2024**

Dentro de la empresa, una vez que se lleva a cabo el proceso de reclutamiento y selección de personal y se a elegido a un candidato potencial para ocupar una vacante, se inicia el proceso de contratación.

Es necesario proporcionar una serie de documentos que permitan integrar el expediente laboral del nuevo empleado, estos documentos por lo regular se deben de presentar en original y copia.

Acta de nacimiento

. Acta de matrimonio

. Comprobante de estudios

. Afiliación al IMSS

. Cartilla militar

. Cartas de recomendación laborales recientes

. Constancia de INFONAVIT

. Constancia de persepción y retenciones

. INE

. Comprobante de domicilio

. CURP

. R.F.C

. Curriculum vitae