

Modulo II

Fases del reclutamiento

1. Requisición de empleado (REQ)
 - El departamento de RR.HH. Por medio del reclutamiento contacta a funcionarios.
2. Análisis de las funciones de Reclutamiento.
 - Lugares donde pueden encontrar candidatos Para la vacante ofrecida.
3. Elección de los medios de reclutamiento.
 - Se usa para informar a posibles candidatos sobre la vacante existente.
4. Elección del candidato de Reclutamiento.
 - Información que sea favorable a los candidatos de la vacante lo describen precisa del perfil.

Elementos de la selección del personal

1. Constante de 3 elementos esenciales.
2. Los planes de costo y tiempo planeo
3. Los candidatos esenciales

Proceso de Selección

1. Revisión de vacantes
2. Revisión de idoneidad
3. Enunciación de selección
4. Verificación de disponibilidad
5. Evaluación de mérito
6. Evaluación con el supervisor
7. Descripción de puesto
8. Decisión de contratar
9. Responsabilidad de proporcionar
10. Definir el nivel de estudio
11. Compromiso de domicilio
12. Q.F.C
13. Convención Unica

Requisitos mínimos administrativos

1. Papeles de nombramiento
2. Hoja de Matrimonio
3. Comprobante de estudios
4. Afiliación al IMSS
5. Cartilla N.I.Fed
6. Cartas de Recomendación
7. Comprobante Unica

Indice al Personal de nuevo ingreso

- Con frecuencia el nuevo ingreso se hace por medio de un grupo de trabajo bien sea el grupo de trabajo o un grupo de trabajo con sus respectivos computadores.
- Este grupo de trabajo debe estar conformado por personal de RR.HH.
- El grupo de trabajo debe estar conformado por personal de RR.HH.
- El grupo de trabajo debe estar conformado por personal de RR.HH.

Factores de motivación laboral y personal

- Dirige actividades para motivar al personal y mejorar su mejor desempeño
- Establecer elementos como Papeles de nombramiento, Revisión de idoneidad, Verificación de disponibilidad, Descripción de puesto, Decisión de contratar, Responsabilidad de proporcionar, Definir el nivel de estudio, Compromiso de domicilio, Q.F.C, Convención Unica
- Requisición de empleado (REQ)
- Análisis de las funciones de Reclutamiento
- Elección de los medios de reclutamiento
- Elección del candidato de Reclutamiento

Análisis de vacantes

- La oferta interna:
 - Compras de empleados actuales los cuales son susceptibles a ser transferidos fuera de sus puestos.
- La oferta externa:
 - Son las personas que ingresan sus servicios en el mercado local, nacional o internacional.

Razon de selección

Cuando debe hacerse una selección que considere que tipo de puesto es

Cuando es difícil llenar un puesto se trata de un tipo de selección

Cuando es necesario llenar un puesto se trata de un tipo de selección

La tasa de selección efectiva

$$\frac{\text{Número de candidatos seleccionados}}{\text{Número total de solicitantes}}$$

La Selección

Cuando es efectiva la Selección del personal se puede a evaluar en un entorno laboral

- Control de tiempo de trabajo.
- Control de calidad de trabajo.
- Control de costos de trabajo.

El de selección

Modelos de selección

- Modelo psicológico
- Modelo organizacional
- Modelo Liberal

Rojas - Galilea