



*Nombre del Alumno* Isabela Guillén Borbolla

*Nombre del tema* La Historia de la Administración

*Parcial* 1

*Nombre de la Materia* Administración

*Nombre del profesor* Julibeth Martínez Guillén

*Nombre de la Licenciatura* Enfermería

*Cuatrimestre* 6to semestre

# La Historia de la Administración

1

## La época Primitiva

Los miembros de las tribus trabajaban en actividades como la caza y la pesca. Los jefes de la familia ejercían la autoridad necesaria para tomar las decisiones de mayor importancia. La división del trabajo se asignaba según sexo y edad del individuo.



2

## El período Agrícola

La administración tiende a centrarse en políticas y programas relacionados con la agricultura, como la gestión de tierras, la distribución de recursos agrícolas, la regulación de precios, y el apoyo a los agricultores.



3

## La antigüedad grecolatina

En la antigüedad grecolatina, la administración estaba influenciada por las formas de gobierno de las ciudades-Estado griegas y el Imperio Romano. En Grecia, las ciudades-Estado tenían sistemas políticos diversos, que iban desde la democracia directa en Atenas hasta la oligarquía en Esparta. La administración se basaba en la participación ciudadana en la toma de decisiones, con funcionarios electos o elegidos por sorteo para desempeñar roles administrativos.



4

## El Feudalismo

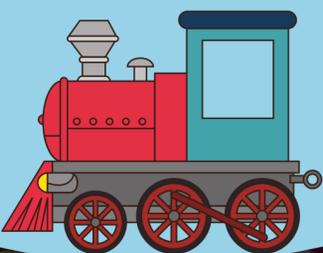
El feudalismo proporcionaba cierta estabilidad y protección en un período de inestabilidad política y social, pero también estaba marcado por relaciones de dependencia y rigidez social. Este sistema gradualmente dio paso a formas más centralizadas de gobierno y economía con el surgimiento de la monarquía absoluta y el desarrollo del capitalismo en la Edad Moderna.



5

## La Revolución Industrial

La administración durante la Revolución Industrial se caracterizó por la centralización, la burocratización, la división del trabajo, el énfasis en la eficiencia y la productividad, y el desarrollo de sistemas de control y supervisión para gestionar empresas cada vez más grandes y complejas.



6

## Siglo XXI

Se caracteriza por la adopción de tecnologías disruptivas, la flexibilidad laboral, el enfoque en la experiencia del cliente, la promoción de la diversidad e inclusión, y el compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa. Estas tendencias reflejan la necesidad de adaptarse a un entorno empresarial cambiante y en constante evolución.



# Bibliografía

Toral, A. C. V. (2022, 22 enero). *Historia, cambios y evolución de la administración • gestiopolis*. Gestiopolis. <https://www.gestiopolis.com/historia-cambios-y-evolucion-de-la-administracion/#:~:text=La%20historia%20de%20la%20administraci%C3%B3n,objetivo%20tanto%20social%20como%20individual>.

Equipo editorial, Etecé. (2024, 6 febrero). *Historia de la Administración - Resumen, origen y evolución*. Concepto. <https://concepto.de/historia-de-la-administracion/>.

Cartwright, M., & Kooiman, M. (2023). Feudalismo. *Enciclopedia de la Historia del Mundo*. <https://www.worldhistory.org/trans/es/1-17606/feudalismo/>.

Todos, F. P. (s. f.). *La revolución industrial (1760-1840)*. [https://www.finanzasparatodos.es/gepeese/es/inicio/laEconomiaEn/laHistoria/revolucion\\_industrial.html](https://www.finanzasparatodos.es/gepeese/es/inicio/laEconomiaEn/laHistoria/revolucion_industrial.html)