



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**CAMPUS COMITAN**  
**MEDICINA HUMANA**



**MAPA CONCEPTUAL  
DE HIPOTESIS**

Citlali Anayanci Palacios Coutiño

Diseño experimental

Dr. Yasuei Nakamura Hernandez

4to semestre grupo "A"

# TIPOS DE HIPOTESIS

## Hipotesis descriptiva

son proposiciones del valor de las variables que se va a observar en un contexto o en la expresión de otra variable. Las hipótesis de este tipo se utilizan en estudios descriptivos.

«La criminalidad en la ciudad de Caracas ha aumentado el 50% en relación con el año 2019».

## Hipótesis estadística

es una proposición acerca de una característica de la población de estudio

“la variable X toma valores en el intervalo (a, b)”, “el valor de  $\theta$  es 2”, “la distribución de X es normal”,

## Hipotesis correlacionales

son aquellas que establecen relaciones entre dos o más variables. Permiten determinar si dos o más variables están asociadas entre sí y su grado de asociación estadística.

"La depresión en las mujeres aumenta en la menopausia".

## Hipótesis alternativas

Son posibilidades alternas ante la hipótesis de investigación y la hipótesis nulas ( $H_a$ )

"el automóvil es promedio"

## Hipótesis de diferencia entre grupo

Se formulan en investigaciones cuya finalidad es comparar grupos. Hipotesis simple de diferencia entre grupos o hipótesis direccinal.

"Las plantas cultivadas en invernaderos producen más fruta que las plantas cultivadas en ambientes externos".

## Hipótesis nulas

a la que solemos llamar  $H_0$ , es aquella afirmación que suponemos verdadera mientras no aparezcan fuertes evidencias

"No comer verduras conduce a perder peso".

## Hipótesis causales bivariadas

en las que solo interviene una variable causal y otra dependiente.

“Percibir que otra persona del sexo opuesto es similar a uno en cuanto a religión, valores y creencias nos provoca mayor atracción física. hacia ella”.

## Hipótesis causales multivariadas

se plantea la relación entre algunas variables independientes y una variable dependiente.

«El pago aumenta la motivación intrínseca de los trabajadores, cuando se administra con el desempeño».