



**UNIVERSIDAD
DEL SURESTE**

**"Pasión por
educar"**

PROYECCION PROFESIONAL
PSIC. PAOLA ISABEL SANCHEZ RODRIGUEZ

TEMAS

- Factores de comportamiento
- Análisis de la motivación como un factor de logro
- Análisis de la jerarquía de las necesidades de satisfacción del ser humano
- Valores personales a cuidar y perfeccionar
- Perfil profesional
- Identidad profesional
- Modelo de desarrollo profesional

PRESENTA EL ALUMNO:

Nayeli Elizabeth López Barrios

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

8vo. cuatrimestre "B" Lic. Enfermería semiescolarizado

Comitán de Domínguez, Chiapas

ANÁLISIS DE LA JERARQUÍA DE LAS NECESIDADES DE SATISFACCIÓN DEL SER HUMANO

La prioridad de unas necesidades y otras depende de ciertas condiciones, en especial de la satisfacción del nivel anterior. Necesidades fisiológicas: en tanto que el ser humano no tenga cubiertas las necesidades básicas para la supervivencia, difícilmente pensará en otra cosa que no sea comer, beber, dormir, cubrirse del frío o el calor o tener un techo.

ANÁLISIS DE LA MOTIVACIÓN COMO UN FACTOR DE LOGRO

Motivación: serie de impulsos, deseos, necesidades, anhelos, autoestima, sentido de éxito, reto, fantasía. la motivación es como evaluamos nuestros éxitos y fracasos anteriores, favoreciendo con ello la autoestima.

FACTORES DE COMPORTAMIENTO

Se refiere a la conducta el llevar a la práctica actividades congruentes con los factores cognitivos y afectivos, es decir, que lo que haces sea igual a lo que sientes y por su puesto lo que piensas. Los humanos tienen a la incongruencia, es algo que solo quienes se tienen en alta valía, se sienten capaces de realizar.

VALORES PERSONALES A CUIDAR Y PERFECCIONAR

Valores fundamentales para perfeccionar nuestra imagen:
cortesía y buena educación
dominio de sí mismo
serenidad
saber escuchar
la comprensión
discreción
sencillez
concisión
optimismo
puntualidad
amabilidad y cordialidad

PERFIL PROFESIONAL

Se emplea en el ámbito de educación y de las organizaciones. suele hacer referencia tanto al producto de una experiencia educativa como a las características que posee un sujeto.

IDENTIDAD PROFESIONAL

Se asocia con el hecho de tener experiencias, formas de entender y conocimientos técnicos comunes, así como de maneras coincidentes de percibir los problemas y sus posibles soluciones.



PROYECCIÓN PROFESIONAL

MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL

Es el proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones. Clases de modelos:
modelos de ciclo de vida
modelos basados en la organización
modelo de patrón de dirección