

**PROYECCION PROFESIONAL**  
PSIC. PAOLA ISABEL SANCHEZ RODRIGUEZ

TEMAS

- 
- An orange arrow points from the text 'COMPETENCIAS PROFESIONALES' towards the right side of the slide.
- **COMPETENCIAS PROFESIONALES**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**Nayeli Elizabeth López Barrios**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**8vo. cuatrimestre "B" Lic. Enfermería semiescolarizado**

**Comitán de Domínguez, Chiapas**

# COMPETENCIAS PROFESIONALES

## COMPETENCIA

Son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Las competencias son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de personas, son una herramienta fundamental para el ejercicio en el campo

## EL ORIGEN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

La competencia surgió asociada con la evaluación, el enfoque de competencias esta orientado al rendimiento, basándose en una evaluación que se corresponde con normas detalladas

Existen dos corrientes diferenciadas en la gestión de las competencias: enfoque anglosajón y enfoque francés.

## CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia profesional es que comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados

Se trata de un equipamiento profesional o recursos necesarios para tal actividad, es decir las competencias implican a las capacidades sin las cuales es imposible llegar a ser competente

## TIPOLOGIA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Todo a partir de la propia acción y del contexto, las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas

Competencia profesionales:  
competencia técnica  
competencia metodológica  
Competencia social  
competencia participativa

## ENFOQUE TEÓRICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Enfoque conductista: especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos.

Enfoque integral: combinaciones complejas de atributos y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

## GESTION DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Se define como un modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta, es una herramienta que permite flexibilizar la organización.

La gestión de las competencias profesionales con independencia del modelo propio que pueda activarse, permite conocer el potencial de la organización y orienta a la hora de tomar decisiones de carácter organizativo