



Nombre del alumno: Jeniffer Yuleni Maldonado Zunun

Nombre de la materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Paola Isabel Sánchez

Nombre de la licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: 8vo Cuatrimestre



PROYECCION PERSONAL Y PROFESIONAL

2.1. FACTORES DE COMPORTAMIENTO

Se

Refiere a la conducta, el llevar a la práctica actividades congruentes con los factores cognitivos y afectivos

El

Ser humano aumenta su autoconcepto con la ejecución de acciones

2.2. Análisis de la motivación como un factor de logro.

La

Motivación es un término genérico que se aplica a una amplia serie de impulsos, deseos, necesidades, anhelos y fuerzas similares.

La

Motivación

Esfuerzo

Dependen en buena parte de como se evalúa los éxitos y fracasos anteriores

autoconcepto de eficiencia y favoreciendo con ello la autoestima

2.3. ANALISIS DE LA JERARQUIA DE LAS NECESIDADES DE SATISFACCION DEL SER HUMANO

La

Hay un autor clave para entender qué tipo de necesidades se tienen, estas necesidades son universales, no importa la raza, posición económica, ni nacionalidad. La prioridad de unas necesidades u otras depende de ciertas condiciones.

BASICAS

Son

Las necesidades fisiológicas (comer, dormir, beber, cubrirse del frio y del calor) etc.

DE PRESTIGIO

De acuerdo con Maslow, este tipo de necesidad produce satisfacciones como poder, prestigio, categoría y seguridad en uno mismo.

SEGURIDAD

Éstas son las necesidades que se refieren a la seguridad personal con el objetivo de conservar la integridad física y emocional,

DE AUTOREALIZACION

Según Maslow, este es el nivel más alto que los seres humanos podemos alcanzar en la satisfacción de las necesidades.

SOCIALES

Las necesidades sociales son las de asociación o aceptación.

RETOS

todo ser humano se pone a prueba y enfrenta retos de mayor o menor tamaño, que dependen de los retos anteriores.



PROYECCION PERSONAL Y PROFESIONAL

2.4. VALORES PERSONALES A CUIDAR Y PERFECCIONAR.

Los

Valores personales son fundamentales a la hora de perfeccionar nuestra imagen.

Entre

Ellos se pueden encontrar los siguientes:

CORTESIA Y BUENA EDUCACION

DOMINIO DE SI MISMO

SERENIDAD

SABER ESCUCHAR

COMPRESION

DISCRECION

2.5 PERFIL PROFESIONAL

El

término de perfil profesional suele hacer referencia tanto al producto de una experiencia educativa como a las características que posee un sujeto.

El autor

José Antonio Arnaz (1981,1996)

Define al perfil profesional como una descripción de las características que se requieren del profesional para abarcar y solucionar las necesidades sociales.

2.6 IDENTIDAD PROFESIONAL

Se

Asocia con las experiencias, formas de entender y conocimientos técnicos comunes, así como maneras coincidentes de percibir los problemas y sus posibles soluciones.

La

Profesión y el trabajo son factores de identidad individual y social.



2.7 MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL

El

Desarrollo profesional es el proceso por el que las personas progresan a través de una serie de

Se

presentan tres clases de modelos:

Modelos de ciclo de vida.

Modelos basados en la organización.

Modelo del patrón de dirección.



FUENTE BIBLIOGRAFICA: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/ce7f8b45f0452abdcf8734f8258377ea-LC-LEN805%20PROYECCION%20PROFESIONAL.pdf>