



WDS
Mi Universidad

Nombre del alumno: Jeniffer Yuleni Maldonado Zunun

Nombre de la materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Paola Isabel Sánchez

Nombre de la licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: 8vo Cuatrimestre



CONCEPTO DE COMPETENCIA

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Pueden incluir:

- Aptitudes teóricas
- definen el pensamiento, el carácter, los valores y el buen manejo de las situaciones problemáticas.



EL ORIGEN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Reino Unido

el enfoque de competencias en este país esté orientado al rendimiento, basándose en una evaluación que se corresponde con normas detalladas.

Francia

La competencia surge como crítica a la pedagogía tradicional basada y fundamentada en los conocimientos teóricos escolares que había que superar para dar opción a las actividades de formación continua y perfeccionamiento profesional.

Alemania

las competencias están vinculadas a las definiciones profesionales globales y se hace más énfasis en el proceso formativo.

CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

- comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de «saber hacer» y «saber estar» para el ejercicio profesional.
- Las competencias sólo son definibles en la acción.
- No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias. Hemos de profundizar más, y de ahí que recurramos a cómo se conforman.

TIPOLOGIA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

las competencias van más allá de la especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas.

- Competencia técnica.
- Competencia metodológica.
- Competencia social.
- Competencia participativa.



ENFOQUE TEORICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Enfoque conductista

pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.

Enfoque integral

Considera combinaciones complejas de atributos (conocimiento, habilidades destrezas, actitudes y valores) y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

GESTION DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

La emergencia de la lógica de las competencias en el sector productivo viene motivada por los grandes cambios habidos y sus repercusiones en las actividades profesionales y la organización del trabajo.

Una vez establecidos dichos perfiles, podemos gestionar dicho diferencial de acuerdo con las siguientes líneas de actuación:

- Optimizar y aprovechar las competencias existentes que implicaría la adecuación organizativa de las personas a los puestos.
- Captar nuevas competencias que no se disponen o no interesa desarrollar; en este caso nos estamos refiriendo al reclutamiento o selección.
- Desarrollar y generar competencias no existentes que darían pie a la formación, el entrenamiento y el desarrollo personal.

FUENTE BIBLIOGRAFICA: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/ce7f8b45f0452abdcf8734f8258377ea-LC-LEN805%20PROYECCION%20PROFESIONAL.pdf>

