



Nombre del Alumno: Amparo Jazmín Torrez Trejo

Nombre del tema: “ Cuadro Sinóptico de Competencias Profesionales”

Parcial: Unidad I

Nombre de la Materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Paola Isabel Sánchez Rodríguez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Concepto

Son el conjunto de habilidades, capacidades y conocimientos que tiene una persona para cumplir tareas determinadas, en un campo determinado.

Origen

REINO UNIDO

→ Competencias asociadas a la evaluación correspondiente a normas detalladas.

ALEMANIA

→ Se vinculan a definiciones profesionales globales, haciendo referencia al proceso formativo.

FRANCIA

→ Crítica a la pedagogía tradicional basada y fundamentada en conocimientos teóricos.

HOLANDA

→ Integración institucional y descentralización a las responsabilidades formativas, referentes a títulos y certificados.

ESPAÑA

→ Combinación del sistema británico y el sistema francés.

Británico

→ Enfoque a los contenidos del puesto de trabajo y estrategia laboral de la organización.

Francés

→ Considera competencias como mezcla de conocimientos, rasgos personales y experiencias laborales.



Características

- Dominio de saberes*, clave para el logro de competencias, regido por procesos de capacitación.
- Ser competente*, saber utilizar los recursos para el aprovechamiento del saber-hacer, de esta manera se espera una buena reacción ante una situación problemática.
- Carácter dinámico*, constituido por un factor de flexibilidad y adaptación de la evolución de tareas y empleos.



Tipos

Competencia Técnica

→ Posee este factor aquel que domine tareas y contenidos del ámbito laboral.

Competencia Metodológica

→ Aquel que adecua las tareas recomendadas y reacciona ante diferentes irregularidades con diferentes vías de soluciones.

Competencia Social

→ Atribuye a quien sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva.

Competencia Participativa

→ A quien participa en la organización de su puesto de trabajo y su entorno de trabajo, dirigiendo y decidiendo adecuadamente.

Gestión

Modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta, además, es una herramienta que permite flexibilizar la organización, contribuyendo a crear ventajas competitivas de la organización.