



Resumen

Nombre del Alumno: Gladis Andrea Herrera De León

Nombre del tema: Administración del capital humano

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Lic. Paola Isabel Sánchez Rodríguez

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de
Negocios*

Cuatrimestre: 5

Administración del capital humano

Los administradores de todos los niveles deben interesarse en la ARH. Básicamente, todo administrador hace que se logren cosas a través de los esfuerzos de otros; esto requiere de una administración eficaz de los recursos humanos. El profesional de Recursos Humanos es un ejecutivo en Organizaciones grandes y medianas.

Funciones de la administración de los recursos humanos

1. Dotación de personal
2. Desarrollo de recursos humanos
3. Remuneración
4. Seguridad y salud
5. Relaciones con los empleados y relaciones laborales

Políticas de recursos humanos

Las políticas de recursos humanos se refieren a la manera como las organizaciones desean tratar a sus miembros para alcanzar por medio de ellos los objetivos organizacionales, al proporcionar condiciones para el logro de los objetivos individuales. Varían en gran medida de una organización a otra.

Existen 5 tipos de políticas de recursos humanos:

- Políticas de integración de recursos humanos
- Políticas de organización de recursos humanos
- Políticas de retención de los recursos humanos
- Políticas de desarrollo de recursos humanos
- Políticas de evaluación de recursos humanos

Ambiente dinámico de la administración de recursos humanos

Los factores externos incluyen consideraciones legales, el mercado laboral, la sociedad, los sindicatos, los accionistas, la competencia, los clientes, la tecnología, la economía y los sucesos imprevistos. Cada uno de estos factores, ya sea en forma separada o en combinación con otros, puede imponer restricciones sobre la manera en la que se llevan a cabo las tareas de la ARH.

- Consideraciones legales
- Mercado laboral
- Sociedad
- Sindicatos
- Accionistas
- Competencia
- Clientes
- Tecnología
- Economía
- Sucesos imprevistos

Evolución de la administración de los recursos humanos: Movilización hacia RH estratégicos

En la actualidad, quienes desempeñan tareas de RH sin duda son distintos de los que realizaban esa labor hace una década. A medida que un número mayor de compañías utilicen medios alternativos para realizar tareas de recursos humanos, el papel del administrador tradicional de RH se verá reducido. Los RH deben ingresar ahora al mundo de los recursos humanos estratégicos, concentrarse más en el renglón de las utilidades de la organización y dejar las tareas más administrativas a la tecnología o a otros individuos.

Consideraciones éticas, sociales y legales

- **Ética**

La ética trata acerca de decidir si una acción es buena o mala, y lo que se debe hacer en caso de que sea mala. La ética es una disciplina filosófica que describe y dirige la conducta moral, Algunas decisiones éticas son trascendentales y otras son de menor importancia. Pero las decisiones sobre aspectos menores con frecuencia establecen un patrón para las decisiones más importantes que toma un administrador. El gran filósofo romano Cicerón se refirió a esta situación cuando dijo: “Es verdad decir que una falsedad conduce fácilmente a otra”.

- **Responsabilidad social corporativa**

Cuando una corporación se comporta como si tuviera conciencia, se dice que es socialmente responsable. La RSC considera la influencia general de las corporaciones sobre la sociedad en forma amplia y va más allá de los intereses de los accionistas. Es la manera en la que una compañía se comporta como un todo frente a la sociedad. Desde luego, esto implica mucho más que hacer declaraciones.

- **Obligaciones**

Frente a los individuos: Las organizaciones tienen ciertas obligaciones con sus empleados. Los individuos con frecuencia encuentran salidas saludables para sus energías cuando se unen a las organizaciones.

Frente a otras organizaciones: Los administradores deben interesarse en las relaciones que implican a otras organizaciones, incluyendo tanto a las organizaciones que son muy similares a la suya, por ejemplo los competidores, como a otras muy diferentes.

Frente al gobierno: El gobierno es una parte importante del contrato social en cada tipo de organización.

Obligaciones frente a la sociedad en general: La perspectiva tradicional de la responsabilidad de las empresas ha sido que los negocios deben producir y distribuir bienes y servicios a cambio de una utilidad.

Referencias:

Bibliografía: Universidad del Sureste, UDS (2024) Libro del comportamiento del consumidor Licenciatura en Administración y estrategias de negocios, Chiapas, México. UDS