

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz



Nombre del tema: Act.2 Cuadro Sinóptico

3.1 El reclutamiento.

3.1.1 El proceso de reclutamiento

3.1.2 Fuentes y medios de reclutamiento

3.1.3 Costos de reclutamiento

Parcial: Segundo modulo

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Paola Isabel Sánchez Rodríguez

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 5° Cuatrimestre

Unidad III
“Dotación de personal”

3.1 El reclutamiento.

Es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización.

3.1.1 El proceso de reclutamiento.

Inicio

el reclutamiento empieza cuando un administrador publica una solicitud de personal, un documento que especifica el título del puesto, el departamento, la fecha en la cual se necesitará el empleado y otros detalles más.

Seguimiento

determinar si dentro de la empresa (la fuente interna) se encuentran disponibles los empleados calificados o si es necesario recurrir a fuentes externas, como colegios, universidades y otras organizaciones.

3.1.2 Fuentes y medios de reclutamiento.

Fuentes

Son los espacios donde se localizan los candidatos calificados, como las universidades o los competidores.

Medios

Son los medios específicos que se utilizan para atraer a los empleados potenciales hacia la empresa, como el

3.1.3 Costos del reclutamiento.

Los empleados eventuales

Tener empleados eventuales ayuda a evitar algunos de estos gastos y a mantener la flexibilidad a medida que varían las cargas de trabajo.

Referencias

Rodriguez, P. I. (2024). *Capital Humano*. Cómitan, Chiapas: UDS Mi universidad.