UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre del alumno:

Yaneli Guadalupe De León Méndez

Nombre del profesor:

Paola Isabel Sánchez

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual

Materia:

Proyección Profesional

Grado:

8° Cuatrimestre

Grupo:

“A”

Palenque Chiapas a 21 de enero del 2024

Proyección personal y profesional

Factores de Comportamiento

Se refiere

A la conducta, el llevar a la práctica actividades congruentes con los factores cognitivos y afectivos.

Es decir

Que lo que haces sea igual a lo que sientes y por supuesto, piensas.

Son

1. Iniciar y mantener conversaciones.
2. Hablar en público.
3. Expresión de amor, agrado y afecto.
4. Defensa de los propios derechos.
5. Pedir favores.
6. Rechazar peticiones.
7. Hacer cumplidos.
8. Aceptar cumplidos.
9. Expresión de opiniones personales, incluido el desacuerdo.
10. Expresión justificada de molestia, desagrado o enfado.
11. Disculparse o admitir ignorancia.
12. Petición de cambios en la conducta del otro.
13. Afrontamiento de las críticas.

Análisis de la motivación como un factor de logro

Concepto de motivación

Es un término genérico que se aplica a una amplia serie de impulsos, deseos, necesidades, anhelos y fuerzas similares.

La motivación hace

Que busquemos la satisfacción de las necesidades.

Y

Es intermitente y cambia de acuerdo a la actividad, así, hay tareas o circunstancias que generan que se actúe o se piense.

Análisis de la jerarquía de las necesidades de satisfacción del ser humano

Son

Básicas

Necesidades fisiológicas.

Seguridad

Éstas son las necesidades que se refieren a la seguridad personal

Sociales

Las necesidades sociales son las de asociación o aceptación.

De Prestigio

Conforme vamos alcanzando las anteriores necesidades, volteamos a ver qué tanto nos estimamos o somos estimados por los demás.

Retos

A lo largo de la vida, todo ser humano se pone a prueba y enfrenta retos de mayor o menor tamaño

Metas

Una meta se plantea cuando se analiza lo que se es y lo que se quiere ser

De autorrealización

Es el deseo de superación de las propias capacidades.

Valores personales

Son

- Cortesía y buena educación
- Dominio de sí mismo
- Serenidad
- Saber escuchar
- La comprensión
- Discreción
- Sencillez
- Concisión
- Optimismo
- Puntualidad
- Amabilidad y cordialidad

Perfil profesional

Hace referencia

Al producto de una experiencia educativa como a las características que posee un sujeto.

Definición de autores de perfil profesional

Son

José Antonio Arnaz (1981,1996)

Descripción de las características que se requieren del profesional para abarcar y solucionar las necesidades sociales.

Frida Díaz-Barriga (1999)

Conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que delimitan el ejercicio profesional

Raquel Glazman y María de Ibarrola (1978)

Definen la noción de práctica profesional que incluye la determinación de las actividades propias de las carreras que se dictan en el nivel universitario.

Modelo de desarrollo profesional

Definición

Es el proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones.

Clases de modelos

1: Modelos de ciclo de vida

Indican que los trabajadores hacen frente a tareas de desarrollo en el transcurso de su profesión.

2: Modelos basados en la organización

Sostienen que las profesiones pasan por varias fases, afirman que el desarrollo profesional implica aprendizaje de los trabajadores para realizar tareas definitivas.

3: Modelo del patrón de dirección

Describe cómo contemplan las personas su profesión.