



Nombre del tema: proyección personal y profesional.

Nombre del alumno: Nadia Hernández Gordillo.

Mi Universidad

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria.

Materia: Proyección profesional.

Nombre del profesor: Paola Isabel Sánchez.

Fecha de entrega: 21/01/2024

Unidad II

Factores de comportamiento.

Se

Refiere a la conducta, el llevar a la práctica actividades congruentes

Con, los

Factores cognitivos y afectivos

Es

Decir que lo que haces

Sea

Igual a lo que sientes y por lo tanto en lo que piensas

Expresión

Amor, agrado y afecto.

Análisis de la motivación como un factor de logro.

La

Se aplica a una serie de impulsos

Como

Deseos, necesidades, anhelos y fuerzas similares

Por, lo

Tanto son variables intermedias

Que

La conducta en un sentido determinado para un objetivo.

Entonces

Podemos decir que la motivación

Es, la

Energía que nos hace buscar la satisfacción

De

Nuestras necesidades.

jerarquía de las necesidades de satisfacción del ser humano.

Es

Una teoría que propone

Que

Propone que las personas están motivadas

Por

Categorías básicas

De

Necesidades, fisiológicas, seguridad, amor, estima y autorrealización.

Valores personales a cuidar y perfeccionar.

Los

Valores personales son fundamentales

A, la

Habr de perfeccionar nuestra imagen pueden

Ser

Educado, reconocerse uno mismo, serenidad, saber escuchar, comprensivo, discreto.

Perfil profesional.

El

Perfil profesional se elabora luego

De

Heber establecido los fundamentos

Del

Proceso curricular y forma parte

De

Un proceso, es una etapa dentro de la metodología

De

Diseño curricular.

Identidad profesional.

Se

Asocia con el hecho

De

Tener experiencias, formas de entender, y conocimientos técnicos comunes

Así

Como maneras coincidentes de percibir

Los

Problemas

Y

Sus posibles soluciones

Modelo de desarrollo profesional.

Es, el

Proceso por el que las personas progresan

A

Través de una serie

De

Etapas caracterizadas

Por

Distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones.

