

**Unidad:1**

**Nombre de la profesora: Paola**

**Nombre del alumno: Talina Argueta Morales**

**Nombre de la materia: Capital Humano**

**Licenciatura: Contaduría pública y finanzas**

**Cuatrimestre: 5**

**Tema: Planeación del capital humano**

Evaluación del capital humano

Define el capital humano como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personas, social y económico

Proceso de planeación de capital humano

Se define como flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado por una empresa u organización. En cierto sentido el proceso de planeación de recursos humanos, es el flujo de sucesos por el cual dirección superior asegura el numero suficiente de personal idóneo en el lugar adecuado y el momento oportuno

Análisis del ambiente interno y externo

Se compara la situación actual de la empresa con la realidad exterior y se analiza la transición de información dentro de la organización

Funciones del comportamiento de capital humano

Comprende funciones de recursos humanos, compensación y otras áreas principales vitales para la visión y misión de una empresa

Pronostico del capital humano

Procesos de análisis mediante el cual se logra producir las necesidades futuras de talento humano

Inventario de competencias de capital humano

Identifica a los miembros del equipo que tienen las habilidades y los conocimientos necesarios para determinados puestos. También ayuda a reconocer el potencial de los miembros de su plantilla que antes podía no ser evidente

Planes de carrera

Es el proceso continuo por el cual un individuo establece sus metas de carrera identifica los medios para alcanzarlas

Proceso para la planeación de carreras:

* Análisis del plan estratégico corporativo.
* Análisis de puestos y competencias.
* Definición de objetivos
* Identificación de puestos y análisis de puestos
* Elaboración del mapa de carreras.
* Plan de desarrollo cada puesto

**Bibliografía básica y complementaria**

* Idalberto Chiavenato. Administración de Recursos Humanos El capital humano de las organizaciones, Ed McGrall Hill. 2011.
* Davenport, Thomas O. Capital Humano, Ed, Gestión 2000. 2000
* Sobrino Lázaro Gonzalo. El Capital Humano, Ed, PAC (Planeaciones Administrativas Contables Jurídicas). 2008
* Martin González, Socorro Olivares, Juan M Ramos. Planeación e integración de los recursos humanos Capital Humano, 2° Ed, Grupo Editorial Patria.
* Jorge Farías Arizpe. Dirección de Capital Humano. Trillas
* José Luis Pascual Pedraza. Gestión del capital humano en las organizaciones Entre nichos y bichos: ¿Valor estructural o valor emocional?, Ed. Alfaomega