



Mi Universidad

Resumen.

Nombre del Alumno: Dulce Yuridia Jimenez Ozuna

Nombre del tema: Planeación del capital humano.

Parcial: 1er parcial.

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Paola Isabel Sánchez Rodríguez

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública Y Finanzas.

Cuatrimestre: 5°



Fecha de elaboración:

15/03/2024

UNIDAD 1

PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

El capital humano es uno de los factores que tienen un mayor de crecimiento económico con un valor de habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos previos de una organización. La planeación tiene un proceso para poder determinar actividades, metas u objetivos, también se puede definir que es un flujo de actividades que se identifica para una determinada empresa u organización.



Las fases que abarca este proceso son;

- a) Objetivos de negocio: Son las metas en las que se dirige la empresa.
- b) Pronósticos: Es el primer paso para el esfuerzo y poder tener una gran idea clara y precisa.
- c) Oferta de capital humano: es lo interno de una empresa en el mercado de trabajo.
- d) Auditoria de capital humano: es la preparación de datos de cada uno de los empleados o diversos recursos.

El análisis del ambiente interno y externo son de gran necesidad ya que los pronósticos no se puede esperar de una forma diferente.

Existen 3 tipos que influyen mucho que son:

1. Pronostico de la economía nacional es el crecimiento del producto nacional, del ingreso, planeación y la industria.
2. Planes educativos a nivel nacional son necesarios ya que es poder invertir en educación elemental, media y superior.
3. Planes educativos a nivel institucional para la formación de capital humano.

El departamento de capital humano, consiste en dos cosas como la identificación y desarrollo de las competencias claves necesarias para poder respaldar un negocio así como también el desarrollo de talento ejecutivo de una empresa responsable como el desarrollo de iniciativas de formación y desarrollo de culturas, labores y principios.



El pronóstico de capital consiste basándose en el análisis para poder tener conocimientos previos en la toma de decisiones de las organizaciones para poder calcular el pronóstico es necesario seleccionar un factor estratégico, determinar los niveles de cada factor estratégico de cada factor, calculo de la fuerza y proyección de niveles futuros.

Análisis de tendencia se realiza en los siguientes pasos:

1. Se elige un factor adecuado de negocios.
2. Se traza una tendencia histórica.
3. Se calcula la productividad.
4. Se calcula la demanda de recursos.

El inventario consiste en la relación ordenada de bienes y existencias que tiene una empresa, es una relación que contiene materiales comprendidos. Un inventario nos permite conocer una mejor experiencia, habilidades, los conocimientos y diversos intereses ya que se le denomina métodos para el desarrollo de competencias fuera de un grupo de actividades, los métodos que se emplean en el desarrollo para poder relacionar con competencias y conocimientos.

Es un proceso en el cual establece metas para poderlos alcanzarlos, con un método aplicable y practica que las empresas con un proceso. Es el análisis de puesto, la estructura organizacional, pronósticos y de recursos humanos.

Fuente bibliográfica:

Idalberto Chiavenato. Administración de Recursos Humanos El capital humano de las organizaciones, Ed McGrall Hill. 2011.

Davenport, Thomas O. Capital Humano, Ed, Gestión 2000. 2000

Sobrino Lázaro Gonzalo. El Capital Humano, Ed, PAC (Planeaciones Administrativas y Contables Jurídicas). 2008

Martin González, Socorro Olivares, Juan M Ramos. Planeación e integración de los recursos humanos Capital Humano, 2º Ed, Grupo Editorial Patria.

Jorge Farías Arizpe. Dirección de Capital Humano. Trillas

José Luis Pascual Pedraza. Gestión del capital humano en las organizaciones Entre nichos y bichos: ¿Valor estructural o valor emocional?, Ed. Alfa omega