



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: *Leticia mayo López*

Nombre del tema: *“dirección y gestión de la empresa familiar”*

Nombre de la actividad: *cuadro sinóptico.*

Nombre de la Materia: *gestión de empresas familiares.*

Nombre de la profesora: *Lucero del Carmen García Hernández.*

Nombre de la Licenciatura: *Administración y Estrategias de Negocios.*

Cuatrimestre: *5° cuatrimestre.*

Fecha de entrega: *12/03/2024*

“DIRECCION Y GESTION DE LA EMPRESA FAMILIAR”

RETOS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES EN MEXICO

desacuerdos sobre la dirección, cambios importantes en el ambiente legal, toma de decisiones sentimentales, falta e mejorar la estrategia entre otras.

ubicación de miembros de la familia en puestos clave sin que tengan la experiencia o preparación.

DEBILIDADES Y FORTALEZAS

la falta de conocimiento o preparación.
la falta de sucesores que puede llevar a cabo la empresa.

las fortalezas se encuentran en las empresas familiares privadas, muestran dedicación, compromiso, flexibilidad y rapidez en la toma de decisiones.

CULTURA

es el producto de sus creencias, valores y metas integradas en su historia y lazos sociales que los une a sus familiares.

la cultura empresarial define la personalidad de una organización, así como su ideario.

DIRECTIVO

es un profesional importante, es decir es la estructura interna de una empresa.

coordina, supervisa, planifica, y analiza cada acción que se lleve a cabo en la compañía.

GOBIERNO CORPORATIVO

es el marco de normas que realiza la estructura del proceso de la dirección de las compañías.

regulan el funcionamiento de los órganos de gobierno de una empresa. son :
consejo de administración y comités de apoyo, el consejo familiar y de la asamblea familiar.



