

universidad del sur.



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: *Leticia mayo López*

Nombre del tema: *''gestión de la propiedad y de conflictos en la empresa familiar''*

Nombre de la actividad: *cuadro sinóptico.*

Nombre de la Materia: *gestión de empresas familiares.*

Nombre de la profesora: *Lucero del Carmen García Hernández.*

Nombre de la Licenciatura: *Administración y Estrategias de Negocios.*

Cuatrimestre: *5° cuatrimestre.*

Fecha de entrega: *09/04/2024*

"GESTIÓN DE LA PROPIEDAD Y DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA FAMILIAR"

TRANSMISION DE LA PROPIEDAD

poder directo e inmediato sobre un objeto.
suceso de carácter formal, o personas que tiene derecho de propiedad.

TIPOS DE PROPIEDAD

propiedad de gobierno
propietario pasivo propietario
orgullosa inversor.
propietario gestor

CONFLICTO

es una situación entre dos o mas individuos o grupos con intereses contrapuestos entran en confrontación, con el objetivo de dañar o eliminar ala parte rivales incluso cuándo tal confrontación no sea física o sea solo de palabras.

CAUSAS

falta de un objetivo común o bien por el desacuerdo de cada integrante de la familia

SISTEMAS DE RESOLUCION DE CONFLICTOS

ocurren por el debido a los desacuerdos financieros y profesionales que involucran en la empresa
4 tipo de resolución
el arbitraje
conciliación
mediación
negociación

SISTEMA DE ARBITRAJE

es un método alternativo de solución de conflictos mediante el cual las partes defieren a arbitros de una controversia relativa asunto de librea disposición que la ley autorice.

MEDIACION

se utiliza cuando las partes en conflicto tiene la clara voluntad y determinación de encontrar una solución negociada y satisfactoria para ambas partes
hayne usdin 1997 de acuerdo así conocimiento la empresa de conflictos debe ser neutral y externo ala familia.

SISTEMA DE EVALUACIÓN NEUTRAL(CONCILIACIÓN)

neutral es un proceso que suele denominarse , emite un uniformé sobre las posiciones y argumento de hecho y de derecho de cada parte. así como sus pruebas, con el propósito de ponderar la validez.

NEGOCIACION COMO ELEMENTO DE SOLUCION DE CONFLICTOS.

una negociación es una forma de resolver conflictos que consiste en que cada parte plantea sus propias exigencias, pero tiende a realizar concesiones, a transigir. por lo general se trata alas partes por igual y se evitan los intentos a de resolver el conflicto.