

Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: Lucero del Carmen García

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Gestión de empresa familiares

Grado: LAN02SSC1022

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Dirección y gestión de la empresa familiar

Retos de la empresa familiares en México

Las compañías enfrentan grandes retos en toda su historia y en el caso de las empresas familiares estos desafíos son todavía más importantes porque está en juego su permanencia el hecho de tener un origen familiar hace que este tipo de empresas se estructure y se maneje diferente a aquellas que surgen por la inversión de un solo dueño o la suma de capitales de los socios, desacuerdos sobre la dirección del negocio, cambios importantes en el ambiente legal, conflictos familiares por crisis económicas de alguno o varios miembros, son algunos de los sucesos que pueden generar un efecto en el sistema familiar y llevar al fracaso a la organización por una inadecuada toma de decisiones.

Debilidades y fortalezas de la empresa familiar

Las empresas familiares poseen unas características peculiares que implican un comportamiento diferente, ya que desde su origen, nacen con una vocación muy concreta y con una filosofía y valores propios, y es por ello que debemos reflexionar sobre qué las hace únicas y cuáles de esas características constituyen tanto sus fortalezas como sus debilidades.

Fortalezas de la empresa familiar

- Valores corporativos bien definidos.
- Transmisión de la Cultura familiar al entorno laboral.
- Pasión de la familia por la Misión de la empresa y reflejada en una Visión de continuidad.

Debilidades de la empresa familiar

- La falta de conocimientos o preparación de los sucesores para gestionarla de forma eficiente limita su capacidad de crecimiento.
- La falta de sucesores puede llevar a desaparecer la empresa.

Cultura de la empresa familiar

La cultura familiar es el conjunto de códigos, mandatos, costumbres, creencias y propósitos que definen a esa unidad de personas que conforman un hogar. En consecuencia, la finalidad de todas esas dimensiones es crear una serie de normas y roles que fortalezcan y den sentido a dicho núcleo social, la cultura organizacional dentro de una compañía tiene influencia directa con el tipo de compromiso de los empleados que puede influir de manera positiva o negativa la productividad y al final en el valor de la empresa.

Dirección y gestión de la empresa familiar

El directivo familiar

Implica un cambio de relaciones en la forma en que la familia propietaria trabaja conjuntamente. Tal incorporación solo podrá tener éxito si la familia propietaria es capaz de definir el grado de liderazgo que están dispuestos a ceder al nuevo empleado, en conclusión, el gerente general no familiar es un elemento clave en la gestión de empresas familiares, ya que es el nexo entre la familia accionarial y el equipo profesional de la empresa.

Gobierno corporativo

El gobierno corporativo es el conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de los órganos de gobierno de una empresa

- **El consejo de familia:** es un órgano voluntario de autogestión y debate que aborda todos los aspectos de la familia que tienen un impacto sobre la empresa.
- **Asamblea familiar:** es el órgano máximo de gobierno para la familia, y debe integrarse de un representante de cada uno de los troncos y generaciones familiares, independientemente que éstos trabajen o no en la empresa.
- **La junta de accionistas:** los propietarios de la sociedad (accionistas) adoptan los acuerdos sobre aquellas materias que la ley y los estatutos sociales determinen.
- **El consejo de administración:** Supervisar al equipo directivo para garantizar que sus decisiones satisfacen los intereses de los accionistas o propietarios
- **El comité de dirección:** Es un órgano de gestión en el que el director general se reúne con su equipo inmediato, de manera que están representadas las diferentes áreas de la empresa