



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: *Mónica Jacqueline Palma Anzá*

Nombre del tema: *“Introducción a la Administración de los Recursos Humanos Parcial”*

Nombre de la Materia: *Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud.*

Nombre del profesor: *Dra. Sandra Daniela Guillén Pulido*

Nombre de la Maestría: *Maestría en Administración en Sistemas de Salud.*

Cuatrimestre: *2do.*

Introducción a la Administración de Recursos Humanos

Intrducción

La Administración de Recursos Humanos (ARH) juega un papel fundamental en el éxito y sostenibilidad de cualquier organización. A lo largo del tiempo, esta disciplina ha experimentado una evolución significativa en respuesta a los cambios en la fuerza laboral, la sociedad y el entorno empresarial. En este ensayo, exploraremos los antecedentes, las funciones principales y las relaciones laborales clave en el ámbito de la ARH, centrándonos en el contrato individual, el sindicalismo y su evolución, así como el contrato colectivo.

Antecedentes

La Administración de Recursos Humanos (ARH) es una disciplina que ha evolucionado a lo largo de la historia para adaptarse a las cambiantes dinámicas organizativas y sociales. Su origen se remonta al surgimiento de las primeras organizaciones industriales en el siglo XIX, cuando las necesidades de gestionar el talento humano se hicieron evidentes.

Las tareas fundamentales de la Administración de Recursos Humanos según Adalberto Chiavenato -Administración de Recursos Humanos, (2001) son:

1. **Provisión:** Su función primordial es mantener a la empresa provista de recursos humanos, en caso de nuevas necesidades o de rotación del personal.
2. **Aplicación:** Otra de sus principales funciones consiste en capacitar al personal, explicar sus tareas, derechos, obligaciones y alcance de su rol, y analizar su posterior desempeño.
3. **Mantenimiento:** También deberá hacerse cargo de la remuneración del personal, beneficios sociales y premios.
4. **Desarrollo:** Deberá aportar entrenamiento y capacitación continua a los Trabajadores.
5. **Seguimiento y control:** Deberá mantener un estricto control y actualización sobre toda la información relativa a los trabajadores.

Funciones Principales

La ARH se encarga de diversas funciones cruciales para el éxito de una organización. Entre ellas se incluyen la selección y contratación de empleados, el desarrollo de habilidades y competencias, la gestión del desempeño, la compensación y beneficios, y la gestión de las relaciones laborales. Estas funciones han evolucionado a lo largo del tiempo para abordar las complejidades y desafíos modernos.

Relaciones Laborales

El artículo 20 de la Ley Federal del Trabajo señala: Se entiende por relación de trabajo cualquiera que sea el acto que le dé origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario.

Contrato Individual

Uno de los aspectos fundamentales de la relación laboral es el contrato individual entre el empleado y el empleador. Este documento define las condiciones de empleo, derechos y responsabilidades de ambas partes. A lo largo de los años, el contenido y la naturaleza de estos contratos han evolucionado en respuesta a los cambios legales y sociales.

Sindicalismo y Evolución

El surgimiento del sindicalismo ha tenido un impacto significativo en las relaciones laborales. Los sindicatos representan colectivamente a los trabajadores, negociando en su nombre para obtener mejores condiciones laborales, salarios justos y beneficios adecuados. La evolución del sindicalismo ha reflejado las transformaciones en la fuerza laboral y la sociedad en general.

Contrato Colectivo

Los contratos colectivos son acuerdos negociados entre los sindicatos y los empleadores que establecen las condiciones de trabajo para un grupo de empleados. Estos contratos abordan una variedad de temas, desde salarios y beneficios hasta condiciones de trabajo y términos de empleo. La gestión efectiva de estos contratos es esencial para mantener relaciones laborales armoniosas.

Conclusión

En resumen, la Administración de Recursos Humanos es una disciplina integral que abarca desde los antecedentes históricos hasta las complejidades de las relaciones laborales modernas. Comprender y aplicar eficazmente las funciones y principios de la ARH es esencial para el éxito sostenible de cualquier organización en el siglo XXI.

Referencias

- Chiavenato, A. (2001). Administración de Recursos Humanos.
- Sotomayor Alfonso Amador, Administración de Recursos Humanos, su proceso organizacional, Monterrey, México.
- R. Wayne Mondy, Administración de recursos humanos, Person.
- Chiavenato Idalberto, Administración de recursos humanos, Mc Graw Hill, México.
- Reyes Mendoza Lidia, Derecho Laboral, Tercer milenio, México
- Ley Federal del Trabajo